

PROCHE-ORIENT

Iran

Dissensions dans la famille de l'imam Khomeiny

Ahmed Khomeiny se signale depuis peu par les critiques qu'il formule publiquement sur les opinions de son père, l'imam Khomeiny, dont il est pourtant le confident et le conseiller. Il a condamné récemment (le Monde du 28 septembre) l'assaut de personnes coupables d'« activités immorales », notamment les prostituées et les homosexuels, sanction que la « guide de la révolution » vient de justifier à l'Assemblée constituante à l'issue d'une semaine de débats houleux. L'article en question confie au « guide » des musulmans chiites — qui n'est pas, nommément désigné — le commandement suprême des forces armées, lui confère le privilège de déclarer la guerre ou conclure la paix, un droit de veto dans la désignation du futur président de la République, et, au besoin, la prérogative de le révoquer. En d'autres termes, les pouvoirs du chef religieux seraient supérieurs à ceux de tous les dirigeants, y compris le chef de l'Etat et le premier ministre.

Ahmed Khomeiny relève, dans l'article 87, une contradiction qui a échappé aux législateurs : comment peut-on attribuer de telles fonctions temporaires au chef suprême de l'islam chiite, alors que celui-ci pourrait être d'une nationalité autre qu'iranienne ? Ahmed Khomeiny rappelle, à propos, que le prédécesseur de son père était l'ayatollah Hakim, citoyen iranien résidant à Najaf. L'article du projet de Constitution, poursuit-il, conduirait, dès lors, à ce que « le président de la République d'Iran pourrait être désigné par un Irakien, un Pakistanais ou un Koweïtien ». Pour souligner l'absurdité du texte, il évoque l'éventualité d'une guerre entre l'Iran et l'Irak : serait-elle déclenchée par un imam de nationalité irakienne ? « Si vous dites que l'islam ne connaît pas de frontières, c'est une plaisanterie ! », conclut Ahmed Khomeiny, qui est lui-même un religieux.

Le petit-fils de l'imam Khomeiny, Sayed Hussein Khomeiny, critique pour sa part — dans le quotidien la Révolution islamique du 15 octobre — la concentration des pouvoirs entre les mains d'un « groupe particulier » de religieux et s'élève contre les « pervers » qui créent un fossé entre le clergé et les intellectuels musulmans. Il fait ainsi allusion, semble-t-il, à la révocation de M. Hassan Nazif de ses fonctions de président de la SNIP (Société nationale iranienne du pétrole) sous l'accusation d'être « insuffisamment musulman ». On sait, par ailleurs, que le petit-fils de l'imam Khomeiny ne partage pas les vues de ce dernier concernant la gauche. Sayed Hussein Khomeiny s'est prononcé à plus d'une reprise contre un conflit politique entre le clergé et les formations progressistes.

En Iran, des affrontements entre « gardiens de la révolution » et pêcheurs d'esturgeons méconnaissent ont fait le lundi 15 octobre un jour de mort et de deuil dans le port de Bandar Anzali, sur la mer Caspienne, rapporte l'agence Pars. Les miliciens islamiques ont fait usage de leurs armes pour disperser les manifestants qui avaient envahi les bureaux d'une compagnie de pêche, ajoute l'agence, qui ne fournit aucune précision sur l'origine des troubles. — (Reuters.)

La Pompadour
NOUVELLE COLLECTION
MANTEAUX
tweed, camel, cashmere
Egalement
robes, ensembles, tailleurs
JERSEY
DESABRE, GOUTILLE, TRICOSA
FEMMES FORTES
du 42 fort au 60
32 bis, Bd HAUSSMANN
16^e arrondissement

LE MONDE
met chaque jour à la disposition de ses lecteurs des rubriques d'annonces immobilières. Vous y trouverez peut-être
LES BUREAUX
que vous recherchez.

Israël

Le Gush Emounim réclame la réquisition de 20 000 hectares de terres en Cisjordanie

La décision du gouvernement israélien d'agrandir sept implantations en Cisjordanie (le Monde du 16 octobre) a été condamnée au Gush Emounim, où un communiqué a été publié lundi 16 octobre, affirmant notamment : « Il n'y a pas de différence entre les réquisitions de terres domaniales et celles de terres privées, car dans les deux cas il s'agit de terres arabes appartenant au peuple palestinien... Ces établissements sont illégaux et en contradiction avec l'esprit de la paix, le droit international et les accords de Camp David. » Cependant, conclut le communiqué, « le souffle de la paix sera le plus fort ».

A Washington, tout en réaffirmant que le gouvernement américain était opposé à la politique israélienne d'implantation en territoires occupés, le porte-parole du département d'Etat a relevé, lundi, que le refus du cabinet de M. Begin de réquisitionner des terres privées arabes pour agrandir ses colonies était « un pas dans la bonne direction ». Mais, a-t-il ajouté, nous sommes préoccupés par la politique israélienne d'implantation et par l'acquisition de n'importe quelle terre pour ces colonies. Nous surveillons de près l'application des décisions qui ont été prises. Cependant, en Israël, comme l'indique notre correspondant, les dirigeants du Gush Emounim réclament la réquisition de 20 000 hectares de terres en Cisjordanie.

De notre correspondant

Jérusalem. — Après avoir allumé des feux sur plusieurs collines « de Judée et de Samarie », où ils viennent de créer une trentaine d'implantations symboliques, les militants du Gush Emounim (Bloc de la foi) ont eux-mêmes mis fin, dans la nuit du 15 au 16 octobre, à leur manifestation. L'une des plus importantes qu'ils aient jamais organisées. A aucun moment l'armée, qui avait dès l'aube reçu l'ordre de les disperser, n'a semblé intervenir en mesure de contrecarrer leur action, ce qui a provoqué de nombreuses critiques dans les rangs de l'opposition à l'encontre de l'état-major. Dès qu'un groupe était obligé de quitter les lieux, un autre s'installait quelques kilomètres plus loin.

Les manifestants ont fait preuve d'une parfaite organisation, disposant de tout un réseau de communication par radio, qui leur permettait de diriger la surveillance de l'armée, qui a dû utiliser des avions et des hélicoptères pour repérer les déplacements des colonies.

Très satisfaits, les dirigeants du Gush Emounim ont déclaré ce mardi matin que la manifestation avait atteint son but. Obtenir la plus large publicité possible sur les revendications du mouvement. Ils ont déclaré que les quelque 400 hectares que le gouvernement a décidé dimanche de leur allouer pour agrandir sept implantations sont tout à fait insuffisants. Ils réclament un plan d'ensemble prévoyant la réquisition de près de 20 000 hectares de terres dans toute la Cisjordanie. La presse israélienne

● L'indice des prix à la consommation en Israël a augmenté de 8 % en septembre, a révélé, le 15 octobre, le bureau central des statistiques à Jérusalem. Ce taux était aussi celui des trois derniers mois, et rien n'indique que l'inflation puisse diminuer sensiblement d'ici à la fin de l'année. Les experts du ministère des finances sont convaincus que l'inflation atteindra 100 % à la fin de 1979. Durant les neuf premiers mois de l'année, l'indice s'est élevé de 65,3 % et de 92 % depuis un an. — (Corresp.)

Egypte

Plusieurs personnalités, dont deux anciens ministres sont jugées pour corruption

De notre correspondant

Le Caire. — La cour d'assises du Caire devait commencer, ce mardi 16 octobre, à juger plusieurs personnalités gouvernementales accusées de concussion dans le « scandale des Boeing » (le Monde du 15-17 janvier 1977 et 2 décembre 1978). Il s'agit de MM. Abdallah Merzebane, ancien vice-président du conseil; Ahmed Noub, ancien ministre de l'aviation civile; Abdelhamid Hassan Ali, ancien président d'Egyptair; Helmi Chams, ancien conseiller du ministre de l'aviation, et Ahmed Bazareh, ancien directeur de la planification à Egyptair.

Les deux anciens ministres et MM. Hassan Ali et Bazareh sont accusés de « négligence criminelle pour avoir contracté en 1972 à l'étranger, dans des conditions désastreuses pour l'Etat égyptien, un prêt de 53 millions de dollars destiné à financer l'achat de Boeing pour Egyptair ».

M. Chams, qui serait un ancien pilote de ligne et qui était à l'époque conseiller du ministère de l'aviation civile, est accusé pour sa part d'avoir reçu 1 million de dollars de pots-de-vin à l'origine on avait parlé de seulement 150 000 dollars) afin d'élaborer une fausse étude tendant à faire accepter par l'Egypte les offres de la société américaine Boeing. Les deux anciens ministres auraient accepté, en connaissance de cause, cette « étude », en dépit des mises en garde des banques égyptiennes au sujet de M. Chams.

C'est à l'occasion d'une allocution, au Caire, devant l'ordre des ingénieurs, que M. Sadate avait abordé le sujet-tabou de la

concussion administrative, rendant responsable de cette plaie certaines compagnies étrangères qu'il n'a pas nommées, le président a menacé « celles qui versent des dessous-de-table à des fonctionnaires égyptiens de les faire inscrire sur une liste noire des entreprises contre lesquelles l'Etat égyptien ne traitera plus ». De même « les bénéficiaires des pots-de-vin seront châtiés sévèrement ».

Ces dispositions n'auront apparemment pas d'effet rétroactif. Toutefois, outre le scandale des Boeing, une autre affaire, plus récente, qui met sur la sellette M. Ahmed Sultan, ancien vice-président du conseil, chargé de l'électricité, qui aurait, selon des sources américaines, reçu 250 000 dollars de la société Westinghouse, notamment pour faire acheter une centrale thermique dont l'Egypte n'avait pas besoin, pourrait être aussi jugée prochainement.

Jusqu'à une époque récente, la pratique du « bakchich » était ancrée dans les mœurs administratives égyptiennes depuis l'époque ottomane, et qu'aucun gouvernement n'était jamais parvenu à supprimer, se cantonnant, si l'on ose dire, dans des limites raisonnables et affectait plus les échelons modestes de l'administration que les hauts responsables. Il y a peu de temps en arrière, des hommes d'affaires arabes et occidentaux affirmaient que « les tarifs des pots-de-vin égyptiens étaient bien inférieurs à ceux des autres capitales arabes ».

Cependant, le retour en force, dans le pays, du courant d'affaires international, que l'Etat n'a pas voulu trop contrôler afin de ne pas décourager les investisseurs, a développé la concussion. Les cercles politiques affirment pudiquement que si M. Achraf Meryout, gendre de Nasser, ancien factotum de M. Sadate, nommé en 1976 à la tête de l'industrie arabe d'armement, a dû donner sa démission de ce poste à l'automne 1978, c'est parce que trop de lobbies financiers s'étaient installés dans cette entreprise interarabe.

Au Caire, où quarante-cinq banques étrangères se sont installées en cinq ans, tout un monde interlope d'agents, intermédiaires et autres courtiers égyptiens ou étrangers gravite autour des ministères économiques et des firmes étrangères. La concussion dénoncée par le rais paraît bien plus souvent subtile que suscitée par ces dernières. Les propos du président Sadate, même suivis de près, seront-ils suffisants pour assainir la situation ? J.-P. PÉRONCEL-HUGOZ.

● L'Egypte a décidé d'accorder cette année mille deux cent quarante bourses d'études à des étudiants de Gaza et de Cisjordanie sans ressources et de maintenir l'exonération des droits universitaires pour quelque huit mille autres étudiants palestiniens inscrits dans les universités égyptiennes. — (Corresp.)

Portakabin

Locaux professionnels instantanés



Les unités mobiles Portakabin vous procurent tout l'espace nécessaire à la réalisation de vos nouvelles installations. Ce sont des constructions robustes, entièrement isolées, d'un entretien minimum, et livrées prêtes à l'emploi.

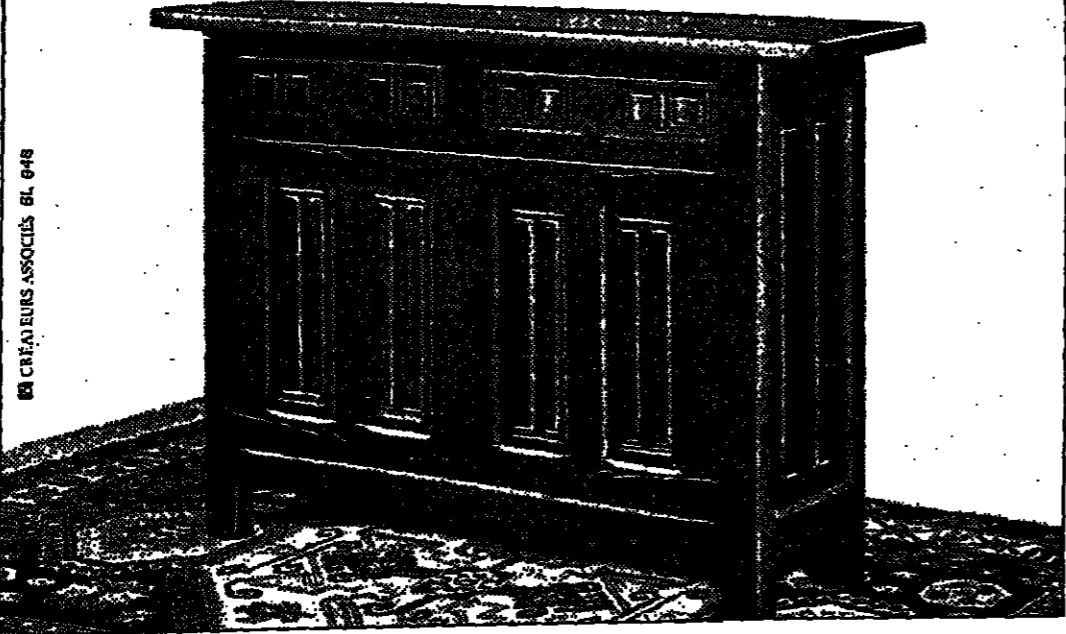
Achetez ou louez. Pour plus d'informations, appelez François Martin au (16.20) 96.04.00, ou notre Agence Région Paris au 794.48.44. Ou encore postez ce coupon-réponse à PORTAKABIN (2FG), 59175 TEMPLEMARSH, Tél. 160322.

Nom _____
Fonction _____
Adresse _____
Téléphone _____

Samaritaine Capucines

Samaritaine de Luxe
27, BOULEVARD DES CAPUCINES, PARIS - TEL. 1.261.67.25

-20%
sur tous les meubles, les tapis d'Orient
et les tapis d'Orient anciens
jusqu'au 31 Octobre
5^e étage



**QUAND
ACHETER
LA MODE
SANS PAYER
LES PRIX
DE LA MODE?**

EUROPE

Pologne

Des intellectuels communistes et catholiques mettent en garde les autorités contre le « danger d'une explosion d'insatisfaction »

Varsovie (A.F.P.). — Les membres de l'association Expériences et avenir (DIP) ont mis en garde les dirigeants polonais contre le « danger d'une explosion d'insatisfaction de la population ». Ils ont adressé une étude confidentielle au début du mois de juin, notamment à M. Giersek et au cardinal Wyszyński. Une copie de ce texte vient de parvenir aux correspondants occidentaux.

Le DIP, qui regroupe une cinquantaine d'intellectuels, d'ex-membres du P.C., des catholiques, des journalistes et des sociologues, avait tenu une première réunion en novembre 1978 à laquelle le parti avait délégué quelques représentants de haut niveau (le Monde daté 21-22 décembre 1978). Il ne s'était plus réuni officiellement depuis, les autorités s'y étant opposées en raison, sem-

ble-t-il, des prises de position radicales de certains de ses membres.

Dans ce texte, intitulé *Rapport sur l'état de la République polonaise et les voies menant à son assainissement*, le DIP dénonce, sur quelque cent cinquante pages, l'omnipotence du parti, l'autoritarisme du gouvernement, la bureaucratie, la censure, la mauvaise gestion économique, l'arbitraire des privilèges, les atteintes aux droits de l'homme, les luttes de tendances au sein du parti, les inégalités sociales, la corruption, la dégradation de l'environnement et de la culture, etc.

Selon le rapport, « le pouvoir a depuis bien longtemps perdu la confiance des administrés (...). Le parti est malade, le pouvoir y est concentré entre les mains d'un groupe restreint. Son appareil est rongé par la bureaucratie (...). Son fonctionnement est corrompu sur celui des partis soviétiques et est-allemands, ce qui est contraire à l'esprit polonais naturellement porté vers la démocratie ».

Dans le domaine économique, « c'est le chaos et l'improvisation », poursuit le rapport (...). La planification, par trop méticuleuse, ne laisse aucune marge pour une quelconque initiative. La demande du marché n'est pas prise en compte. Les usines travaillent par à-coups faute de matières premières, d'énergie électrique ou de pièces de rechange. Les heures supplémentaires gonflent les budgets. Les grèves revendicatives se multiplient. L'inflation sévit. La production est en baisse.

En Pologne, écrit en conclusion le DIP, tout n'est qu'apparence : le socialisme, la planification, le dépassement des plans de production, la liberté d'expression, la justice, les élections, la participation du peuple, etc. Les dirigeants ne connaissent pas la réalité. « La « crise » qui sévit dans de nombreux secteurs de la vie du pays pousse inexorablement la Pologne vers l'« abîme ». La situation est « alarmante » et, pour éviter la « catastrophe », de profondes réformes politiques, économiques et sociales sont « indispensables ».

Il n'est pas impossible que, après cette « fuite », un certain nombre de ces analyses ressurgissent au cours des réunions préparatoires au huitième congrès du parti qui est prévu pour le mois d'avril prochain.

Yougoslavie

M. DJILAS A ÉTÉ CONDAMNÉ POUR « PUBLICATION ILLÉGALE »

De notre correspondant

Belgrade. — M. Milovan Djilas, qui fut pendant la guerre et dans les premières années d'après-guerre l'un des plus proches collaborateurs du président Tito, et deux autres opposants à la M.M. Dragoljub Ignjatovic, assistant à l'Institut littéraire, et Montichio Selitch, architecte, ont comparu lundi 15 octobre devant le juge des flagrants délits de Belgrade. Accusés d'avoir fait paraître « illégalement » une revue littéraire ronéotypée intitulée *Cosmonik* et de l'avoir distribuée dans divers clubs et cafés, ils ont été condamnés : M. Djilas, à 10 000 dinars d'amende (soit un peu plus de 2 000 francs) ; M. Ignjatovic à trente jours de prison ferme ; M. Selitch à un simple « avertissement ». La cour a dissocié le dossier de M. Mihajlov, professeur de philosophie, accusé d'avoir collaboré lui aussi à *Cosmonik*. M. Mihajlov se trouve actuellement aux États-Unis et fait l'objet d'une procédure judiciaire spéciale pour « propagande hostile ».

Aux termes de l'article 142 de la loi sur la presse, toute publication en Yougoslavie doit obtenir une autorisation de parution. Les inculpés ont expliqué qu'ils n'avaient pas demandé cette autorisation parce qu'ils savaient d'expérience qu'elle ne serait pas accordée. A l'issue de son procès, M. Djilas a déclaré qu'il se refusait à payer l'amende qui lui a été infligée et qu'il continuerait à faire paraître ses textes « non politiques, légalement si cela est possible, ou illégalement si cela ne l'est pas ».

Commentant le verdict, *Politika*, quotidien de Belgrade, écrit : « Djilas rejette notre système autoritaire. Il est favorable à un système dans lequel pourraient agir librement même les adversaires de la ligne des communistes de Yougoslavie. Il a déjà reçu plusieurs avertissements en raison de son comportement. Mais, en dépit de ces avertissements, il a continué sur cette voie et a déposé maintenant toute mesure. C'est donc avec raison que l'on peut se poser la question : combien de temps encore Djilas continuera-t-il à mettre à l'épreuve la patience de notre opinion publique ? »

PAUL YANKOVITCH.

U.R.S.S.

M. BREJNEV EST-IL A NOUVEAU SOUFFRANT ?

(De notre correspondant.)

Moscou. — M. Brejnev n'a pas assisté aux entretiens de Moscou avec le président syrien Assad. Du côté soviétique, c'est M. Kossyguine qui conduit les conversations. L'absence du secrétaire général semble confirmer l'information donnée il y a quelques jours par des journaux arabes, selon laquelle le chef de l'Etat et du parti soviétique aurait été obligé de s'altérer à son retour de Berlin-Est le 8 octobre. Lors de la précédente visite de M. Assad il y a un an, M. Brejnev avait participé à toutes les conversations.

La dernière absence prolongée du secrétaire général du P.C. soviétique remonte au mois de mars. Il avait été alors obligé d'ajourner la visite officielle de travail de M. Giscard d'Estaing à la suite d'un « refroidissement ». Il semblait pourtant établi, depuis son retour de Crimée à mi-août, qu'il avait manifesté une très grande activité. — D. V.

Islande

Des élections anticipées auront lieu au début de décembre

De notre correspondant

Reykjavik. — M. Benedikt Grondal, président du parti social-démocrate islandais, a présenté lundi 15 octobre, au président de la République, le cabinet socialiste homogène qu'il vient de former. Le Parti de l'indépendance (conservateur) a, d'autre part, fait savoir qu'il apporterait un soutien conditionnel au gouvernement de M. Grondal jusqu'aux élections législatives anticipées qui doivent avoir lieu les 2 et 3 décembre. Ce gouvernement n'aura, en fait, que quelques semaines d'existence. Son seul rôle est de dissoudre la Chambre et d'assurer les affaires courantes jusqu'aux élections.

L'ancien premier ministre, M. Olafur Johannesson (agriculteur) (1), ayant refusé de dissoudre l'Assemblée, seul un nouveau gouvernement pouvait le faire. Les sociaux-démocrates, avaient pris la responsabilité de la crise en se retirant de la coalition de centre gauche.

Le « virage à droite » des sociaux-démocrates islandais n'est pas sans réjouir l'Alliance du peuple (socialistes de gauche), et le Parti du progrès (agriculteurs). Il permet à ces deux formations de renouveler leurs forces avant l'échéance électorale et leur donne le temps d'effacer les traces de l'usure du pouvoir.

En perte de vitesse dans les syndicats ouvriers, le parti social-démocrate islandais avait réussi, grâce à un profond renouvellement de ses cadres dirigeants, à faire une percée spectaculaire dans la petite bourgeoisie modérée, à laquelle il promettait de lutter sans merci contre l'inflation. Mais, après un an de gouvernement de centre gauche, l'inflation dépassait cinquante pour cent. Le parti social-démocrate a préféré se retirer de la coalition pour prévenir une débâcle élec-

torale que beaucoup lui prédisent déjà.

Le nouveau président du conseil, M. Grondal, conserve le portefeuille de ministre des affaires étrangères, qu'il détenait dans le précédent cabinet. Atlantiste convaincu et défenseur de la présence américaine dans l'île, il n'aura aucun mal à s'entendre sur ce point avec les conservateurs. Appartenant à la vieille garde social-démocrate, il a toujours cherché à calmer l'impétuosité des jeunes députés de son parti. Mais s'il a pris lui-même l'initiative de rompre avec ses partenaires de gauche, c'est, semble-t-il, sans gaieté de cœur, afin d'éviter la crise qui menaçait l'unité de son parti.

GÉRARD LEMARQUIS.

LE NOUVEAU CABINET

— Premier ministre et ministre des affaires étrangères : M. Benedikt Grondal ;
— Pêcheries et commerce : M. Kjartan Johannesson ;
— Affaires sociales : M. Magnus Magnusson ;
— Agriculture : M. Bragi Sigurjonsson ;
— Finances : M. Sigvatour Bjornvason ;
— Justice, intérieur, affaires religieuses et éducation : M. Vilhundur Gylfason.

ANVERS Centre Mondial du

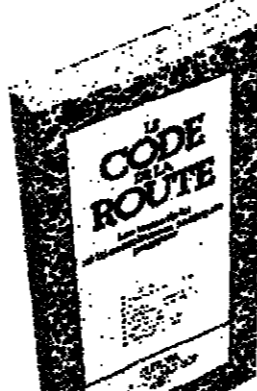
DIAMANT

Tous renseignements vous seront communiqués
24 heures sur 24 au numéro
TEL : 19.32.31/31-27-54
GENERAL DIAMONDS
PELDKAANSTRA, 22 ANVERS.

LE MONDE

met chaque jour à la disposition de ses lecteurs des rubriques d'annonces immobilières. Vous y trouverez également LA MAISON que vous recherchez.

Code de la Route Europa. Maintenant, la Loi est la même pour tout le monde.



En éditant son Code de la Route, Europa n'a pas changé le Code de la Route mais le rend accessible à tout le monde.

Comme tous les Codes Europa, le Code de la Route contient le texte intégral de la Loi dans une présentation claire, un dictionnaire des termes juridiques employés, des consultations juridiques pratiques et un index détaillé.

Avec le Code de la Route Europa, tout le monde est égal devant la Loi. Également parus : le Code Civil, le Code Pénal. Vente exclusive en librairie.

Codes Europa La Loi chez soi : pratiques à consulter faciles à lire.

Israël... 1600F l'aller et retour en Israël... 1600F

LA MER MORTE A ENCORE BAISSÉ.

En réalité, ce sont les prix d'Israël qui ont baissé depuis l'été dernier.

La Mer Morte, elle, est toujours à 390 mètres au-dessous des autres mers : le point le plus bas du monde. Ses eaux n'ont rien perdu de leur mystère et de leurs vertus.

Et puis autour de la Mer Morte, les montagnes

et le désert de Judée, Jérusalem et tout Israël, un pays où le passé et le présent ne font qu'un.

Alors partez-en et partez : pour 1 600 F Paris/Tel-Aviv/Paris, par vols quotidiens et réguliers El Al et Air France. Il 540 F de Nice, Lyon, Marseille.

Allez d'un étonnement à un autre : en Israël.

ISRAËL, le pays de tous les dépaysements.

* A partir du 1^{er} novembre 1979 sous réserve de hausses ultérieures de carburants.

Pour partir en Israël, au départ de Paris, Nice, Lyon, Marseille, adressez-vous à votre agence de voyages ou renvoyez ce bon à l'Office National Israélien de Tourisme, 14 rue de la Paix, 75002 Paris, qui vous adressera une documentation complète sur Israël.

Nom : _____

Adresse : _____

Code Postal : _____ Ville : _____

Office National
Israélien de Tourisme
EL AL
AIR FRANCE

AU PRINTEMPS LES 15 JOURS DE LA MODE DES PRIX SUR LA MODE A LA MODE.

DU 12 AU 27 OCTOBRE.

Printemps et Brummell

Printemps Haussmann/Nation/Parly2 Vélizy/Italie-Galaxie/Brummell Rosny2/Belle-Epine/Forum des Halles.

Le Monde

IL EST PARU

LOGEMENT ETUDES EMPLOI

À TOUTS PROBLÈMES D'ÉCLAIRAGE :

READY-MADE

SPECIALISTE DE LAMPES DE LECTURE

38, rue Jacob, 75006 PARIS - 260-84-25

NOTRE Télex

POUR VOS COMMUNICATIONS

Vous avez des télégrammes, des télégrammes, des télégrammes. Vous correspondez sans répondre par télex : nous vous télégrammes.

Service Télex

345.21.62 + 346.00.28

88, Avenue Daumesnil, 75012 PARIS

Atelier de poterie

« LE CRU ET LE CUIT »

accueille en groupe les amateurs de 3 à 83 ans

5, RUE LACÉPÈDE, PARIS-5^e

Téléphone : (le soir) : 707-35-64

De petites impressions cravate...



ROBE
100% viscose,
tons dominants :
bordeaux, vert
ou violet.
350F

créations
BBB

ROBE
100% viscose,
tons dominants :
bordeaux, bleu,
vert ou miel.
395F

AUX TROIS QUARTIERS

BOULEVARD DE LA MADELEINE - PARIS
RETROUVEZ LE PLAISIR D'ACHETER

SOCIÉTÉ

UN COLLOQUE DU COMITÉ D'ACTION LAIQUE

Encore un long chemin à faire pour « le droit de l'enfant »

Saisissant l'occasion de l'Année internationale de l'enfant et dans la perspective de la célébration, l'an prochain, du centenaire des premières lois laïques, le Comité national d'action laïque (CNAL) a organisé à Paris, les 13 et 14 octobre, un colloque « élargi » consacré à un seul thème : « Le droit de l'enfant ».

Quelque deux cents instituteurs, pédagogues, éducateurs et membres des comités départementaux d'action laïque ont participé à ce colloque, ainsi qu'une vingtaine d'intervenants « extérieurs », chargés de lancer le débat dans chacun des quatre groupes de travail (l'enfant et la famille ; l'enfant et l'école ; l'enfant et les loisirs organisés ; l'enfant et l'environnement).

« Nous avons souhaité que ce colloque soit marqué d'un esprit d'ouverture », avait déclaré d'entrée de jeu le secrétaire général du CNAL, M. Michel Lasserre. Et, de fait, les « laïcs » ont, cette année, donné la parole à des personnes qui ne sont pas toutes des profs avertis de l'école publique. On a vu intervenir des médecins, des architectes, des universitaires, des professionnels de la radio ou de la télévision, et même un responsable d'agence de publicité, invités au colloque (pour aider les enseignants à « jeter sur les problèmes de l'enfant un autre regard », comme l'a souligné M. André Henry, secrétaire général de la Fédération de l'éducation nationale, et président en exercice du CNAL. « Peut-être les éducateurs sont-ils eux-mêmes trop intégrés dans le monde des enfants pour ressentir le besoin d'en parler en dehors de l'école », a ajouté M. Henry. Il a souhaité que les enseignants soient « mieux à l'écoute des autres professions ».

Si ce langage n'est pas nouveau dans la bouche du secrétaire général de la FEN, il n'est guère familier des vieux militants laïcs pour qui l'école reste le « bastion de l'esprit républicain » et, comme l'a répété M. Henry lui-même, le « facteur capital d'émancipation et de libération des êtres humains ».

Les militants laïcs ont donc entendu d'autres discours, tenus par des professionnels dont le rôle dans l'éducation de l'enfant est aujourd'hui au moins aussi important que celui des éducateurs patentés : ceux qui construisent les logements et les écoles, ceux qui soignent les enfants, ceux qui organisent ou « occupent » leurs loisirs, qu'il s'agisse de la lecture, des beaux-arts... ou de la « télé ».

Architectes et urbanistes ont rappelé qu'un jardin, pour les enfants, « ce ne sont pas trois petites pelouses séparées », mais aussi des arbustes, des talus, et tous ces recoins d'ombre où l'enfant peut se cacher. Le droit à la cachette, en quelque sorte, beaucoup de ces enfants de l'habitat collectif, usent de l'habitat collectif, usent de l'habitat collectif, qui sert souvent d'alibi aux concepteurs de « cités ». On a aussi redécouvert le « mur aveugle », équipement peu coûteux mais bien utile pour jouer à la balle sans « casser du verre ».

Valeur unique de la lecture

Une bibliothécaire du « terrain », Mme Geneviève Patti, a souligné combien la liaison entre culture et lecture est abusive s'agissant d'enfants, et elle a mis en garde contre la « valeur magique de la lecture » (« Mon enfant lit : il est sauvé »). Elle a revendiqué pour l'enfant le droit de ne pas lire et surtout le droit de lire.

MESRINE ET JEANNE D'ARC

Le groupe de travail sur « L'enfant et son environnement », animé par Mme Anne-Marie Franchi, secrétaire générale des délégués départementaux de l'éducation nationale, a diffusé les résultats d'une étude sur les héros des enfants de huit ans à onze ans. A partir de textes d'élèves (cinq cent sept) collationnés en juin et juillet derniers, le Comité national d'action laïque (CNAL) a pu reconstituer la hiérarchie des héros chers aux enfants, tels qu'ils leur sont offerts par la bande dessinée, la télévision et la rumeur publique.

Les héros masculins les plus cités sont, dans l'ordre : Tarzan, Goldorak, Zorro, Tintin et « L'homme qui valait 3 milliards ». Les héroïnes citées — beaucoup moins souvent, même par les filles — sont « Drôles de dames », Candy, Super-Jaimie et Heidi.

Parmi les acteurs de cinéma, arrivent en tête Louis de Funès, John Wayne, Bruce Lee, Travolta et Pennino. Chez les chanteurs : Claude François, Jacques Brel, Mireille Mathieu, Joe Dassin et Hervé Vilard.

Enfin, le classement dans la catégorie « Histoire, politique, actualité » s'établit comme suit : M. Giscard d'Estaing, Mme Simone Veil, Vergingloria, Mesrine, le commandant Cousteau, Jeanne d'Arc, le maréchal Ney et la Résistance... — R. C.

La littérature qu'il s'est choisie lui-même, sans tenir compte de la « hiérarchie de lecture » des adultes : 1) poésie ; 2) roman ; 3) document, etc.

Une animatrice d'émissions enfantines à FR 3, Mme Mireille Chalvon, a elle aussi plaidé pour plus de souplesse avec son « média ». « On culpabilise l'enfant qui regarde la télé parce que c'est un plaisir acquis sans mérite, selon la morale chrétienne. » Pour Mme Chalvon, la télévision n'est pas le diable qu'on prétend, mais un instrument ignoré — donc mal utilisé — par trop d'éducateurs. Quand l'enfant imite Zorro dans la cour de l'école ou se fait tuer comme un cow-boy, il n'est pas victime de la « violence à l'écran », mais effectue une opération « salutaire » : l'intégration de l'imagination par le jeu, en l'occurrence le mime. L'animatrice a revendiqué le droit pour l'enfant de regarder « jusqu'au bout » une émission qu'il a choisie, et aussi de parler pendant l'émission. Il s'agit de dépanaler la télévision et de mieux s'en servir pour la maîtrise.

Le directeur général de Publicis, M. Claude Marcus, a eu plus de mal à convaincre les militants laïcs de la bonne volonté des publicitaires, qui considèrent l'enfant de huit à dix ans comme un « consommateur avisé » à qui « on ne fait pas ». Il a cependant fait état des résultats de l'étude menée depuis près d'un an par la commission Scrivener, qui recommande notamment d'interdire l'utilisation des héros chers aux enfants dans la publicité.

Le droit du juge

Des voix discordantes se sont même fait entendre parmi les éducateurs professionnels. Ainsi, M. Guy Berger, maître-assistant à l'université Paris-VIII (Vincennes), qui a souligné que « l'enfant n'a absolument aucun droit, sinon la conservation des biens » (droit d'héritage), « Le droit des mi-

neurs, c'est le droit du juge », a ajouté M. Berger, qui a comparé les enfants aux peuples colonisés : « Peut-on, comme vous dites, « former des enfants à la responsabilité » lorsqu'ils n'ont aucun droit ? »

Quant à M. Georges Snyder, professeur des sciences de l'éducation à Paris-V, il a contesté la thèse de l'« école libératrice » chère aux Syndicats des instituteurs.

« L'école favorise ceux qui sont déjà favorisés socialement, a-t-il dit. On n'enseigne pas l'innocence. C'est un leurre de croire qu'on peut laisser l'enfant s'épanouir sans peser sur lui. La formation que l'enseignant ne donnera pas, d'autres la donneront », M. Snyder, membre du parti communiste, a revendiqué pour l'enfant le droit d'être « protégé contre les idéologies de haine » comme le racisme et les théories intégrationnistes.

Aux propos de ce dernier ont fait écho ceux de M. Louis Legrand, directeur de l'Institut national de la recherche pédagogique, qui a, lui aussi, rejeté l'école « neutre, aséptisée, instrumentale ».

« L'école de Jules Ferry véhiculait des valeurs, a-t-il observé, l'école laïque d'aujourd'hui doit, elle aussi, proposer des modèles. »

Quels modèles ? Les débats n'ont pas permis de les définir, car les intervenants de la salle ont préféré prendre chacun la parole au nom de leur organisation, plutôt que de dialoguer avec ceux qui étaient à la tribune. Les militants laïcs ont encore un long chemin à faire pour pratiquer eux-mêmes la « pédagogie d'écoute » qu'ils préconisent. L'ouverture, comme l'école, reste progressive.

ROGER CANS.

NON AU TOUT-NUCLÉAIRE !

Parce que le Gouvernement refuse depuis 6 ans un débat sur la politique énergétique...
Il faut s'exprimer au plus vite !
Parce que les cuves des réacteurs nucléaires sont fissurées...
Il faut faire quelque chose !
Parce que les travailleurs des chantiers nucléaires s'opposent au changement...
Il faut leur montrer notre soutien !

Plus de 100 Associations vous appellent à manifester votre opinion à la direction d'E.D.F. par la

GRÈVE DU ZÈLE DES FACTURES E. D. F.

Cette action est simple, légale et efficace. Elle est déjà dévolopée dans plusieurs régions de France.

1) Refusez le prélèvement automatique E.D.F.

2) Payez chaque facture E.D.F. en plusieurs chèques.

Attention : indiquez votre numéro de référence E.D.F. sur chaque chèque. Envoyez de préférence des virements bancaires ou des chèques postaux directement aux C.C.P. La somme totale facturée doit être encaissée dans les délais demandés. Vous pouvez commencer votre grève du Zèle dès aujourd'hui en envoyant un chèque « d'avance sur consommation ». Cette somme sera déduite automatiquement de votre prochaine facture.

Cette action est soutenue par l'Union Professionnelle E.D.F.-C.F.D.T.

Liste des principales organisations qui appellent à la Grève du Zèle des factures E.D.F. :

CFDT UR Paris - CFDT-PTT-RP - CFDT UD 84 - SGEN - CFDT Versailles - CFDT UR Roanne - CFDT UD 77 - UFC-Orsay - UFC-Nantes - UFC-Avignon - UFC-Lyon - UFC-Dunkerque - UFC-Poitiers - UFC-Val-de-Marne - UFC-Seine-Maritime - UFC-Dijon - UFC-Sarthe - UFC-Paris - UFC-Capbreton - CSGV - Val-de-Marne - CSGV-Dunkerque - PS-Les Ulis - PS-Mesay - PS-Orsay - PSU-Man - Amis de la Terre de Paris - Amis de la Terre de la Vallée de Chevreuse - Amis de la Terre de Lyon - Paris-Ecologie - Conseil Municipal des Ulis - Conseil Municipal de Villiers-sur-Orge - Conseil Municipal de Villebon - Coordination Rhône-Alpes des Comités Malville - Comité de Sauvegarde de Fessenheim et de la Plaine du Rhin - Coordination Nationale des Comités Anti-Nucléaires

Attention : n'oubliez pas de signer la Pétition Nationale pour demander la suspension du programme électronucléaire.

Notez une date : Assemblée Générale des Grévistes

du Zèle, samedi 20 octobre 1979, à 14 h. 30

Maison Pour Tous de Courdimanche - Les Ulis (91). Soutien financier à adresser à Dominique LALANNE - Maire des Ulis 91440 Les Ulis. (C.C.P. LALANNE - 22 880 06 U - PARIS).

Le Monde

LA CAUSE remède enf...

Le colloque international de l'éducation nationale, qui s'est tenu à Paris les 13 et 14 octobre, a permis de lancer le débat sur le droit de l'enfant. Les participants ont souligné l'importance de l'école dans la formation de l'enfant, mais aussi les limites de son action. Ils ont appelé à une plus grande ouverture de l'école vers la société, à une meilleure prise en compte des besoins des enfants, et à une plus grande implication des parents dans l'éducation de leur enfant.

Le colloque a été organisé par le Comité national d'action laïque (CNAL) et a réuni deux cents participants, dont de nombreux enseignants, éducateurs et membres des comités départementaux d'action laïque. Les débats ont porté sur quatre thèmes principaux : l'enfant et la famille, l'enfant et l'école, l'enfant et les loisirs organisés, l'enfant et l'environnement.

Les participants ont souligné que l'école est un lieu de transmission de valeurs, de culture et de savoir. Ils ont appelé à une plus grande rigueur dans l'enseignement, à une meilleure maîtrise de la classe, et à une plus grande implication des enseignants dans leur travail. Ils ont aussi souligné l'importance de la formation des enseignants, et ont appelé à une plus grande ouverture des écoles vers la société, à une meilleure prise en compte des besoins des enfants, et à une plus grande implication des parents dans l'éducation de leur enfant.

Le colloque international de l'éducation nationale, qui s'est tenu à Paris les 13 et 14 octobre, a permis de lancer le débat sur le droit de l'enfant. Les participants ont souligné l'importance de l'école dans la formation de l'enfant, mais aussi les limites de son action. Ils ont appelé à une plus grande ouverture de l'école vers la société, à une meilleure prise en compte des besoins des enfants, et à une plus grande implication des parents dans l'éducation de leur enfant.

Le colloque a été organisé par le Comité national d'action laïque (CNAL) et a réuni deux cents participants, dont de nombreux enseignants, éducateurs et membres des comités départementaux d'action laïque. Les débats ont porté sur quatre thèmes principaux : l'enfant et la famille, l'enfant et l'école, l'enfant et les loisirs organisés, l'enfant et l'environnement.

Les participants ont souligné que l'école est un lieu de transmission de valeurs, de culture et de savoir. Ils ont appelé à une plus grande rigueur dans l'enseignement, à une meilleure maîtrise de la classe, et à une plus grande implication des enseignants dans leur travail. Ils ont aussi souligné l'importance de la formation des enseignants, et ont appelé à une plus grande ouverture des écoles vers la société, à une meilleure prise en compte des besoins des enfants, et à une plus grande implication des parents dans l'éducation de leur enfant.

هكذا من الأصل

Le prix Nobel de chimie a été décerné à MM. Brown (États-Unis) et Wittig (R.F.A.)

L'Académie royale des sciences de Suède a décerné, lundi 15 octobre, le prix Nobel de chimie (800 000 F) conjointement à MM. Herbert Ch. Brown (États-

Unis) et Georg Wittig (République fédérale d'Allemagne) (nos dernières éditions du 18 octobre). Ces deux chercheurs

ont mis au point des réactions de chimie organique et des familles de produits qui sont très largement utilisées par l'industrie chimique moderne.

Une double liaison aux usages multiples

Les deux lauréats du prix Nobel de chimie pour 1979 ont en commun d'avoir, dans des domaines voisins, mis au point des réactions de chimie organique permettant d'opérer des synthèses de très bon rendement et de très grande spécificité.

Une chose en chimie organique moderne est de savoir synthétiser un produit complexe (en règle générale, de nombreuses voies sont d'ailleurs possibles, qui mènent des grands produits de base à la « molécule cible » que l'on désire obtenir). Une autre chose est de trouver la voie qui soit, à la fois, techniquement réalisable en production de masse et économiquement compétitive.

Les travaux des professeurs Wittig et Brown ont justement permis de mettre au point toute une famille de produits et de réactions qui sont très largement utilisés par les entre-

prises industrielles pour leur rendement comme pour leur sélectivité.

En chimie, le rendement mesure la manière dont une réaction possible entre deux corps en présence s'effectue : le nombre de molécules obtenues à la fin du processus n'est jamais égal à celui que l'on peut calculer à partir de la quantité des constituants que l'on fait réagir au départ. Et, pour l'industriel, il est important que le rendement (rapport du nombre de molécules obtenues au nombre calculé) soit aussi élevé que possible. Pour une synthèse organique demandant trente étapes successives — ce qui est courant — il faut, pour obtenir un kilogramme du produit désiré, huit cents kilogrammes de matière première si le rendement moyen de chacune des réactions est de 80 % ; mais cette quantité peut être abaissée à vingt-quatre kilogrammes si l'on parvient à des rendements de 90 %.

charges, leur réaction sur certains composés (aldéhydes ou cétones) permet de construire, de façon très sélective, des composés oléfinés, c'est-à-dire comportant une double liaison carbone-carbone. Cette « réaction de Wittig » découverte dans les années 50, est aujourd'hui universellement utilisée. Pour citer quelques exemples, c'est une méthode préférentielle de synthèse de la vita-

mine A, qui sert aussi à la fabrication de colorants alimentaires (carotènes, par exemple) ou à l'obtention de parfums artificiels. On utilise aussi, depuis moins longtemps, la « réaction de Wittig » pour faire la synthèse de phéromones (hormones d'insectes qui permettent de lutter « biologiquement » contre leur prolifération) et de prostaglandines.

D'autres recherches

M. Herbert Brown, de son côté, a travaillé sur des familles de produits qui, sur des composés comportant une double liaison carbone-oxygène ou carbone-carbone, cassent cette liaison de manière sélective : des boranes (composés de bore et d'hydrogène) qui permettent d'ajouter un atome de bore et un atome d'hydrogène de chaque côté de la double liaison carbone-carbone ; des borohydrures et des aluminohydrures qui peuvent casser, également de façon sélective, les liaisons carbone-oxygène. En particulier, M. Brown a développé toute une série de composés de la famille des aluminohydrures appelés sélectrines.

Les deux lauréats du prix Nobel n'ont pas travaillé que dans ces

domaines, tant s'en faut. M. Brown, chercheur très prolifique (il a été en 1975 la publication de son cinquième article scientifique), s'est aussi penché sur d'autres sujets de recherche fondamentale comme l'oxymercuration (addition d'un atome de mercure à l'un des carbones d'une liaison double carbone-carbone), aussi utilisée en synthèse organique ; la formation des ions carbonium (molécules carbonées porteuses de charge positive) ; « molécules cycliques tendues » (où les angles entre les différentes liaisons n'ont pas leur valeur normale de 109 degrés). M. Georg Wittig, de son côté, a développé d'autres réactifs intéressants, bien que moins souples d'emploi que les ylures au phosphore.

XAVIER WEEGER.

M. HERBERT CH. BROWN

[Né le 22 mai 1912 à Londres. M. Herbert Charles Brown est un chimiste connu pour ses travaux sur le bore et ses dérivés. Dès 1934, il rejoint aux États-Unis où il passe, en 1938, un PhD à l'université de Chicago, puis obtient un doctorat de sciences en 1939. M. Brown, qui a été associé de 1940 à 1943 au projet Manhattan (bombe atomique), a été correspondant et professeur de nombreuses universités : Purdue, de 1947 à 1959, Berkeley en 1957, Santa Barbara en 1957, l'université hébraïque de Jérusalem en 1958, Swansea en 1973. Par ses travaux, en chimie organique et en chimie organique et inorganique, il a fortement contribué à l'étude du comportement des structures moléculaires.]

M. GEORG WITTIG

[Né le 16 juin 1897, à Berlin. M. Georg Wittig a fait ses études dans les universités de Tübingen et Marburg. Il est notamment docteur en philosophie. Sa carrière a été largement consacrée à l'enseignement puis, après avoir été professeur hors cadre et chef de section à l'institut de technologie de Brunswick en 1932, professeur extraordinaire et chef de section à Princeton-Brunswick en 1937, et professeur ordinaire et directeur de l'institut de Tübingen en 1944. Il enseigne la chimie organique à Heidelberg depuis 1956. Il a surtout travaillé sur la stéréochimie et la chimie organique.]

Vitamine « A » et colorants alimentaires

D'autre part, les réactions de chimie organique donnent rarement à partir des mêmes réactifs initiaux des produits purs. On sait, en particulier, que deux molécules peuvent avoir la même composition à une symétrie près par rapport à un plan, (elles sont « en miroir ») et avoir des effets différents (en particulier en pharmacie) ; ou encore elles peuvent présenter, toujours avec la même composition, des arrangements d'atomes différents dans l'espace (par exemple, formes

« cis » et « trans » quand existe une liaison double carbone-carbone). Sans parler du fait qu'on peut obtenir des molécules tout à fait différentes, par exemple si les deux molécules de départ ont interagi en des endroits (des « sites ») différents. Les réactions des professeurs Brown et Wittig font merveille pour obtenir un composé final où la proportion de molécules utilisables pour la suite des opérations est aussi importante que possible.

L'un et l'autre ont beaucoup travaillé sur les doubles liaisons qui peuvent réunir un atome de carbone à un atome d'oxygène ou à un autre atome de carbone notamment.

M. Georg Wittig a tout particulièrement travaillé sur les ylures au phosphore ; dans ses composés, l'atome de phosphore porte une charge électrique positive et le carbone adjacent une charge négative. Du fait de la présence de ces

● Prix Nobel de la paix. — A la suite de l'appel publié dans le Monde, dans l'émission chrétienne et dans la Vie pour que le prix Nobel de la paix 1979 soit accordé au Vicariat de la solidarité, à Santiago du Chili, plus de 3 000 signatures ont été rassemblées et une somme de 120 000 francs a pu être remise au Vicariat.

Les lauréats du prix Nobel de physique

Le prix Nobel de physique a été attribué, lundi 15 octobre, à MM. Sheldon Lee Glashow (États-Unis) et Abdus Salam (Pakistan). (Le Monde du 18 octobre).

M. SHELDON GLASHOW

M. Sheldon Lee Glashow, physicien américain, est né à New-York le 3 décembre 1932. Il est d'abord bachelier de l'université Cornell en 1954, master of arts à Harvard en 1955 et Ph.D. en 1956. Il a fait un séjour à l'université de Copenhague de 1958 à 1960, puis est retourné aux États-Unis pour être successivement chercheur au Caltech (California Institute of Technology) en 1960 et 1961, professeur à Stanford en 1961 et 1962, puis jusqu'en 1966 professeur à l'université de Berkeley. Depuis 1966, il est professeur à l'université Harvard.

M. STEVEN WEINBERG

[Né à New-York le 3 mai 1933, M. Weinberg a étudié la physique à l'université Cornell, puis à Princeton, où il soutient son doctorat, en 1957. À partir de 1958, il travaille à l'université de Californie, à Berkeley. Il y est nommé professeur, en 1965. Il sera ensuite professeur au Massachusetts Institute of Technology, puis à l'université Harvard en 1971. Il a donné des cours au Collège de France en 1971. Spécialiste de physique théorique

des particules, il a ensuite orienté ses travaux vers l'étude de la gravitation. Il a publié, en 1972, un livre, *Gravitation and cosmology: principles and applications of the general theory of relativity*, suivi, trois ans plus tard, d'un remarquable ouvrage de vulgarisation, traduit en français, *Les Fils d'Éinstein* (Seuil). M. Weinberg est membre de l'Académie des sciences des États-Unis.

M. ABDUS SALAM

Né le 28 janvier 1926, à Jhang (Pakistan), M. Abdus Salam, après ses études à l'université du Pendjab, vit, en 1948, à Cambridge (Grande-Bretagne). De 1951 à 1954, il dirige le département de mathématiques de l'université du Pendjab, avant de retourner en Grande-Bretagne, où il enseigne la physique à Cambridge, puis au Collège impérial de Londres. Membre de nombreux organismes scientifiques pakistanais et internationaux, M. Abdus Salam est, depuis 1964, directeur du Centre international de physique théorique de Trieste. Très actif auprès des organisations internationales, où il se fait l'avocat des besoins des pays du tiers-monde en matière scientifique et technique, M. Salam a été, de 1952 à 1975, membre du comité consultatif des Nations Unies pour la science et la technique. Il a par ailleurs été, jusqu'au changement de régime, conseiller scientifique du gouvernement pakistanais.

Le premier lauréat pakistanais

Le professeur Abdus Salam, qui partage le prix Nobel de physique avec MM. Glashow et Weinberg (Le Monde du 16 octobre), a indiqué à Londres, au cours d'une conférence de presse, qu'il souhaitait consacrer le montant de sa récompense à la création d'une fondation pour l'éducation des habitants de sa ville natale de Jhang, dans le centre du Pakistan.

Le professeur Salam, qui est né en 1926 dans cette région, « la plus sous-développée d'un pays sous-développé », a ajouté que le montant du prix Nobel serait « faible » pour l'objectif ambitieux qu'il se proposait. Il a affirmé qu'il était d'autant plus heureux de se voir attribuer cette distinction qu'il était le premier scientifique musulman à l'obtenir, et le premier savant d'un pays en voie de développement depuis 1930 (1). Propagandiste infatigable des besoins du tiers-monde en matière de science

et de technique, le professeur Abdus Salam a fondé et dirige encore aujourd'hui le centre de physique théorique de Trieste, qui accueille chaque année de nombreux stagiaires venant des pays en voie de développement.

Le savant pakistanais a appris par un coup de téléphone d'un collègue qu'il venait de se voir attribuer le prix. Selon sa femme, il s'est aussitôt rendu à la mosquée pour prier avant de célébrer l'événement, au jus de fruit, avec ses collègues de l'Imperial College.

En conclusion de sa conférence de presse, le professeur Salam a rappelé le conseil qu'il avait donné à l'une de ses filles, étudiante en physique : « Ne mentionne jamais ma théorie aux examens, tu te feras recaler. »

(1) Le prix Nobel de physique avait été attribué, en 1930, à un savant indien, sir Chandrasekhara Raman.

L'ASSISTANCE AVIS: ELLE BAT SAINT CHRISTOPHE.



NOUS ESSAYONS
TOUJOURS
D'EN FAIRE PLUS.

AVIS

CINÉMA

« HEROES », DE JEREMY PAUL KAGAN

L'enfer des souvenirs

Nul ne revient indemne de la guerre. Et les blessures du corps ne sont pas toujours les plus graves. Aux anciens combattants du Vietnam, à ceux du moins pour qui l'apocalypse n'a pas encore pris fin, les Américains ont déjà consacré plusieurs films. Il y a eu *Coming Home*, de Hal Ashby, il y a eu *Voyage au bout de l'enfer*, de Michael Cimino, où l'on voyait Robert De Niro, incapable de renouer avec la vie civile, partir à la recherche de ses compagnons de combat. Voici aujourd'hui, sur un thème voisin, mais traité d'un tout autre esprit, *Heroes*, de Jeremy Paul Kagan.

Jack n'a plus sa tête à lui. C'est ce qu'affirment les médecins de l'hôpital psychiatrique où il est interné. En réalité, Jack est très blanc ce qu'il veut. Il veut créer avec quelques anciens copains un élevage de vens de terre. Evadé de son hôpital, il traverse en autocar une partie des Etats-Unis. Dans le même autocar voyage une jeune femme que les excentricités de Jack commencent à irriter, puis se laisse peu à peu séduire par sa fantaisie, sa drôlerie, ce qu'elle devine en lui de vulnérabilité. Reste à retrouver les copains. Le premier est présent au rendez-vous. Mais le second, celui sur lequel Jack comptait le plus ? Il est mort, mort au combat, et l'évidence de cette mort, jusque-là jamais admise, replonge Jack dans l'enfer de ses souvenirs. Un enfer auquel l'amour lui permettrait peut-être d'échapper.

Heroes est le premier film de

Jeremy Paul Kagan. Récemment, nous vantions les qualités du second, *The Big Fix*. Entre les deux récits, la parenté est frappante : même désinvolture apparente pour décrire la « féture » d'un personnage, même ironie, même goût de la blague, et, dans la conduite du récit, mêmes ruptures de ton et même sens du rythme. En accumulant les gags, en utilisant aussi bien les ressources du burlesque que celles du badinage sentimental ou de la satire sociale, Kagan donne parfois l'impression de s'égarer. Mais la violence et l'émotion des scènes finales rétablissent l'équilibre.

N'en doutons pas : sous le masque de la comédie, *Heroes* est un film grave, parfois même déchirant. Un film qui n'escamote le drame que pour mieux le cerner, et où s'impose le talent d'un authentique cinéaste.

A ce talent s'ajoute celui des interprètes. Nous connaissons le charme et l'intelligence de Sally Field (prix d'interprétation à Cannes pour *Norma Rae*), nous découvrons l'humour et la vitalité de son partenaire, Henry Winkler. Ils sont l'un et l'autre remarquables.

JEAN DE BARONCELLI.

★ Voir les films nouveaux.

La projection de 21 h. 30 au cinéma la Ciel du film « Le Juste Droit » (sur l'avertissement, la contraception, la sexualité), sera suivie le 17 octobre d'un débat entre les spectateurs, des journalistes et les réalisateurs, Sandra Zadeh et Serge Poljinsky (la Ciel, 34, rue Daubenton, Paris 5^e).

« OU ES-TU ALLÉ EN VACANCES ? »

de Bolognini
Salce et Sordi

La comédie italienne est-elle en train de tourner en eau de boudin ? Ou bien les distributeurs maintiennent-ils sur les sous-produits ? Ce film à sketches qui se voudrait, semble-t-il, une satire de la société des loisirs, se pare, en vain, du prestige de réalisateurs et d'acteurs célèbres. Mauro Bolognini ironise lourdement sur la femme libérée, l'obsession sexuelle et le « fiasco » stand-by d'un philocrate, dans une morte histoire que Ugo Tognazzi n'arrive pas à sauver. Avec Luciano Salce, la parodie de vacances africaines, avec chasses au lion inspirées d'Hemingway (!), nous ramène au « comique » des pires films de Jean Girault.

Reste le sketch réalisé et interprété par Alberto Sordi. Il y a là une idée originale : un couple de braves marchands de légumes, fier d'avoir donné à ses enfants culture d'arrière et professions libérales, se voit forcé par ceux-ci à prendre des « vacances intelligentes » fort ennuyeuses, à subir un régime amaigrissant et la transformation « moderne » de l'appartement plein de vieux meubles et de souvenirs. Si l'interprétation — de Sordi en particulier — est assez subtile, l'étude de mœurs se dilue dans une mise en scène trop molle pour mêler l'humour et l'émotion des situations.

JACQUES SICLIER.

★ Voir les films nouveaux.

MERCREDI 17 OCTOBRE

UN FILM DE YVES ROBERT
JEAN ROCHFORD
CATHERINE DENEUVE
COMÉDIE DE
JEAN-LOUP DABADIE
ET YVES ROBERT
DIALOGUE DE
JEAN-LOUP DABADIE

COURAGE
FUYONS

PHILIPPE LEROY-BEAULIEU
MICHEL BEAUNE ET ROBERT WEBER
DOMINIQUE LAVANANT
MICHEL AUMONT
MUSIQUE DE VLADIMIR COSMA
PRODUCTEURS DÉLÉGUÉS
ALAIN POIRÉ
ET YVES ROBERT

UNE RÉALISATION DES PRODUCTIONS DE LA GUEVILLE ET GAUMONT INTERNATIONAL



MERCREDI DANS 30 SALLES PARISIENNES

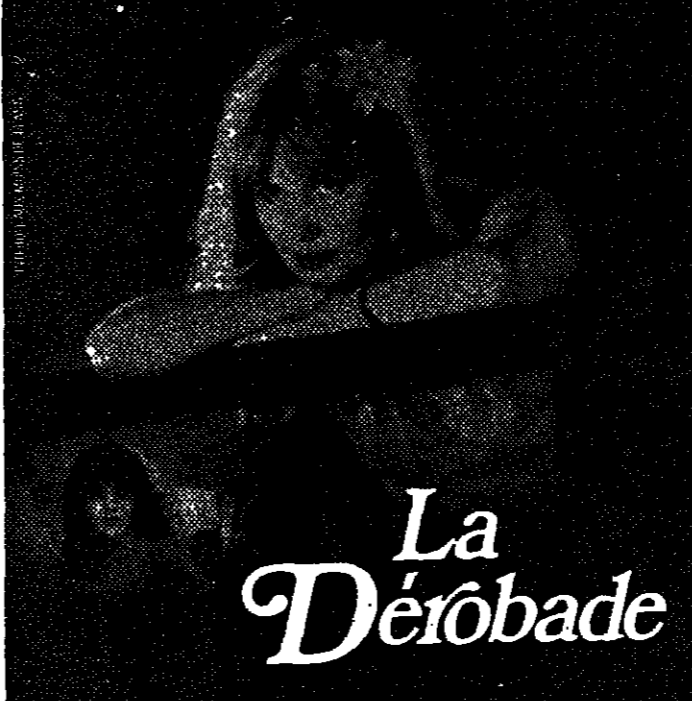
UN MILLION
D'EXEMPLAIRES VENDUS
EN FRANCE

TRADUIT DANS 21 LANGUES

La
Dérôbade

« Parce qu'elle est violente
comme l'espérance
on l'accompagne
ou elle vous mène,
on la hait et on l'aime,
on la méprise et on l'admire,
on a envie de la battre
et la serrer sur son cœur »

Benoîte Groult



BENJAMIN SIMON - GERARD LORIN
MIOU-MIOU
La
Dérôbade
MARTINE PERIERE
UN FILM DE DANIEL DUVAL
DANIEL DUVAL
JEANNE CORDELLER
CHRISTOPHER FRANK
DANIEL DUVAL
BENJAMIN SIMON

DERNIÈRES

« la salle croule »
sylvie joly
théâtre en rond 387 88 14

Festival
d'Automne
à Paris

THEATRE
jusqu'au 1^{er} décembre
L'ÉCOLE DES FEMMES
DON JUAN
LE TARTUFFE
LE MISANTHROPE
de Molière
mise en scène Antoine Vitez
Théâtre
de la Porte St-Martin

24 octobre-11 novembre
EDISON
de Robert Wilson
mise en scène Robert Wilson
Théâtre de Paris
co-production B.H.F.-T.N.P. Villeurbanne

STUART SHERMAN
du 7 au 12 novembre
Centre G. Pompidou
du 14 au 24 novembre
American Center
28 novembre-2 décembre
Théâtre Gérard Philipe

9 novembre-5 décembre
CATHERINE
DE HEILBRONN
de Heinrich von Kleist
mise en scène Eric Rohmer
Maison de la Culture
de Nanterre
co-production Films du Louange
M.C. Nanterre

14 novembre-16 décembre
GILGAMESH
spectacle de Victor Garcia
Théâtre National de Chaillot
co-production Th. Nat. de Chaillot

du 19 au 30 novembre
LA DAME
AU PETIT CHIEN
d'après Tchekov
mise en scène Arby Ovanessian
Centre G. Pompidou
co-réalisation Centre G. Pompidou

Dans le cadre du Festival
jusqu'au 18 novembre
LES FAUSSES
CONFIDENCES
de Marivaux
mise en scène Jacques Lassalle
Théâtre Gérard Philipe
co-production Studio-Théâtre de Vau - T.G.P.

16 octobre-10 novembre
LES LARMES AMERES
DE PETRA VON KANT
de Rainer Fassbinder
mise en scène
Dominique Quéhec
Théâtre National de Chaillot
production Maison de la Culture d'Asnières

9 novembre-15 décembre
ANDALUCIA AMARGA
Cuadra de Séville
mise en scène Salvador Tavora
Théâtre de la
Tempête-Cartoucherie

13 novembre-8 décembre
ET POURTANT
CE SILENCE
NE POUVAIT ÊTRE VIDE
de Jean Magnan
mise en scène Robert Girones
Théâtre de Gennevilliers
production Théâtre de la Reprise

du 4 au 20 décembre
WINSTON TONG
Théâtre Gérard Philipe

THÉÂTRE MUSICAL
jusqu'au 21 octobre
MARIO
ET LE MAGICIEN
d'après Thomas Mann
musique J.-B. Dartigolles
mise en scène Bernard Sobel
Théâtre de Gennevilliers
co-production Théâtre de Gennevilliers

27, 28, 29 octobre
PASSAGGIO OPERA
musique Luciano Berio
mise en scène Luca Ronconi
Maison de la Culture
de Nanterre
co-production Opéra de Lyon

location
FNAC MONT-PARNASSE
tél. : 544.70.26
FESTIVAL D'AUTOMNE
tél. : 296.12.27

Alpha-Fnac
et le Centre d'animation du Forum des Halles
présentent

Le Théâtre du Mouvement

de (et par) Claire Heggen et Yves Marc

« Ils se disent mimes mais ils pourraient sans mentir se prétendre danseurs ou comédiens. Ils nous racontent des histoires drôles, tendres, tragiques, par le seul moyen de l'expression corporelle. Mais ce langage à travers eux devient aussi aisément déchiffrable et subtil qu'une fable de La Fontaine. » Claude Baignères - *Le Figaro*.

« Claire Heggen et Yves Marc, c'est fabuleux d'imagination, de talent, de force

et d'humour. Fantastique coordination esthétique des corps qui tantôt s'harmonisent et tantôt s'opposent... Ils savent, sans les mots, faire frémir, provoquer les frissons. Ils savent aussi faire sourire et même rire. Et ils font quand même réfléchir. C'est le privilège du talent. » J.L. Craponne - *Danse, Mai 79*.

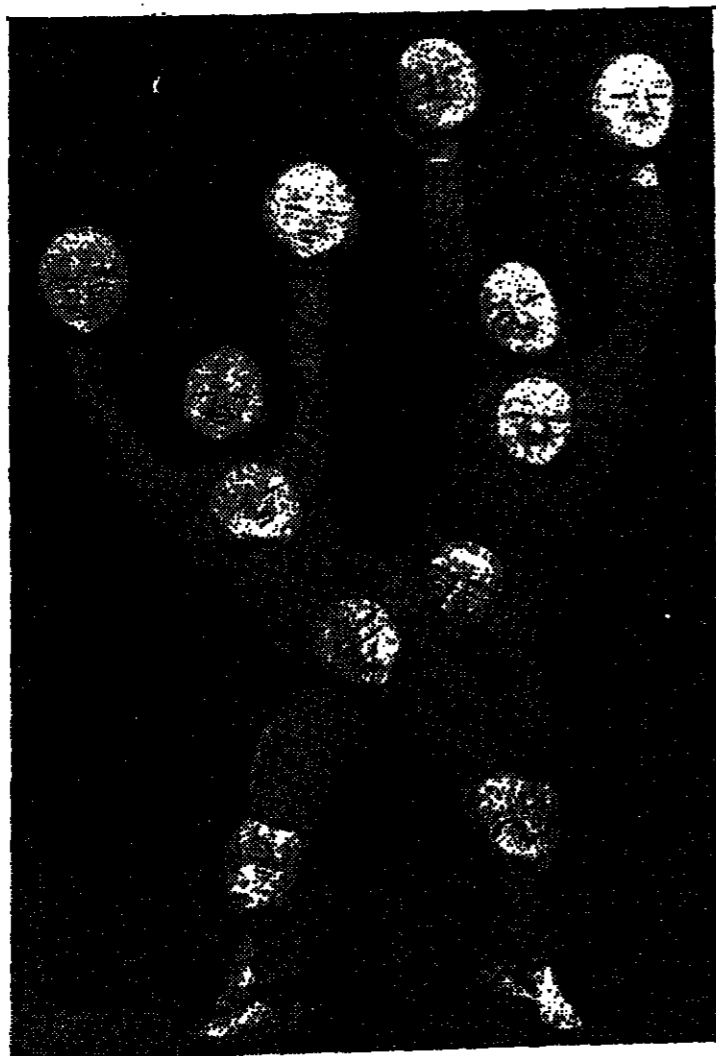
« Un art sans complaisance. Un spectacle accompli. Deux grands artistes. A ne pas manquer. » J.J. Olivier - *Le Matin*.

Deux programmes en alternance

• les 16, 17, 18, 26, 27, 30, 31 octobre et 1^{er} novembre : « Tant que la tête est sur le cou » et « Glumak story ».

• les 19, 20, 23, 24, 25 octobre et les 2 et 3 novembre : « Equilibre instable », « Les mutants » et « Cartoon ».

Au Petit Forum - Niveau 3 du Forum des Halles
Location aux 3 Fnac (Forum, Etoile et Montparnasse) et au Petit Forum



LIVRES

Une prophétie sur Israël

(Suite de la première page.)

Un film ambigu, comme le juif lui-même et comme tout homme, comme tout ce qui existe peut-être. Il peut servir à exalter l'Etat d'Israël et à le condamner tout aussi bien, car s'il est vrai que Judas Maccabée a réussi à fonder un royaume juif sur les ruines du royaume de David, il n'y est parvenu que grâce à l'alliance romaine comme Israël aujourd'hui, malgré la bravoure de Tschol, ne subsiste que grâce à l'alliance américaine. On voit comment tout cela s'est terminé avec Titus...

Contre les riches et les nantis

Travaillant à son film, le narrateur ne se contente pas d'étudier dans le moindre détail le premier livre des Maccabées ; il ne lit pas avec moins de passion « la Guerre des Juifs » de Flavius Josèphe. C'est là qu'il rencontre les zélotes, dont il est parlé aussi dans l'Evangile, ces patriotes qui défendirent jusqu'à son anéantissement, jusqu'au suicide collectif de Massada, l'indépendance de l'Etat juif. Un Etat qui, du reste, était très vite devenu un Etat hellénistique pareil aux autres, alors que les Maccabées s'étaient levés pour défendre contre l'hellénisme la pureté du judaïsme.

Kalisky n'arrête pas de traiter Begin et les siens de zélotes, pour bien marquer non pas tant la continuité de l'histoire juive que la récurrence des mêmes figures, comme dans un cauchemar où se répètent les mêmes situations se répétant et c'est là ce qui le rend intolérable. A peine la chose recommence-t-elle qu'on sait comment elle va se terminer pour recommencer de nouveau. Le but secret du film, c'est de faire sentir cela aux spectateurs et spécialement aux spectateurs juifs, à ces sionistes de la Diaspora pour qui Kalisky n'est pas tendre ; mais il en est aussi et il a le droit de leur parler puisque son père est mort à Auschwitz ; Auschwitz qui est le point de départ de cette séquence nouvelle de l'histoire juive, mais je n'ai garde d'omettre, tandis que le film n'est pas même encore à l'état de scénario, le séjour du narrateur en Israël au moment de la visite de Sadate, pharaon à Jérusalem. C'est alors qu'il écrit sur les murs de la ville les versets d'Amos le prophète, qui tonne contre les riches et les nantis en Israël et qui leur annonce : « Tous les pêcheurs de mon peuple périront par l'épée... » On trouve des choses analogues ou plus fortes encore en Israël et en général dans presque tous les prophètes qui sont des avertisseurs. Toujours en vain, du reste. Nous savons depuis fort longtemps qu'ils sont assassinés « entre le temple et l'autel », à moins qu'ils ne soient précipités dans une

citerne comme Jérémie, coupable, disait-on, d'intelligence avec l'ennemi.

J'ai peur que Kalisky n'encoure de quelques-uns la même condamnation. Lui aussi il dit, tout au long de son livre, ce qu'il ne faut pas dire, bien que tout le monde le sache. Mais chut ! les oreilles ennemies nous écoutent. Que l'ennemi a donc de longues oreilles à notre époque ! Le temps approche, en effet ; il est déjà là, où l'on ne peut plus rien dire, même et surtout ce qui est vrai, parce que l'ennemi en profite. Il en fait son beurre, ou plutôt les armes avec quoi il s'apprête à nous réduire à la Diaspora. C'est qu'il est sans doute impossible de ressusciter le royaume de David. Voilà bien ce qu'affirme le beau titre du récit. L'erreur mortelle de Begin est de vouloir justement cela.

Tel est en bref le douloureux dialogue de Kalisky avec son peuple. Je n'ai pas besoin d'entrer dans plus de détails, car ils sont infinis et c'est le livre même qu'il faut lire parce qu'il est unique en son genre. Il ne satisfait certainement personne, ni les amis d'Israël parce qu'il lui assène trop de vérités amères, parce qu'il met en question d'une façon radicale cet établissement territorial, parce qu'il rend justice à ces Palestiniens qu'on ne veut même pas nommer, comme si l'on pouvait ainsi les rejeter hors de l'existence. Mais il ne satisfait pas davantage les ennemis d'Israël parce qu'il respire à toutes les lignes l'amour d'Israël, un amour fou, comme seul un Juif est capable d'en concevoir à la fois pour son propre peuple et pour l'humanité tout entière. Telle est l'essentielle schizophrénie juive.

L'obsession de Massada et d'Auschwitz

C'est là-dessus précisément que s'achève le livre. Après la première à New-York du film « la Révolte des Maccabées », en novembre 1980, tandis que l'Etat d'Israël est une fois de plus attaqué de toutes parts, le narrateur, dans le Boeing-747 de la compagnie El Al qui l'amène en Israël, car il n'est pas question pour lui de ne pas y aller au moment du danger suprême, nous confie qu'il n'a qu'un remède, c'est celui d'avoir amis de mettre dans la bouche de Simon, le dernier des Maccabées, ces mots recueillis dans la bouche d'un schizophrène : « De nombreuses étoiles sont tombées, une partie du système planétaire est en miettes, puisque mon corps est ainsi déchiré. »

C'est le dernier mot du livre et il en exprime parfaitement la substance, qu'aucun juif, israélien ou non, sioniste ou non, ne devrait méconnaître : ce douloureux rapport entre le singulier et l'universel.

qui est celui de tout homme, que les Juifs vivent avec une intensité spéciale depuis toujours, mais surtout depuis le moment où, après les expériences plus ou moins réussies de l'émancipation et de l'assimilation, ils ont été rattrapés, voici un siècle, par la renaissance de l'antisémitisme qui les a poursuivis jusqu'à Auschwitz inclusivement, qui les a contraints à se bâtir un refuge territorial... A présent, ce refuge même est en question, ou plutôt il n'a jamais cessé de l'être, cependant que l'antisémitisme rampant redresse la tête et que déjà les Juifs d'Argentine sentent passer le vent du désastre.

Un pareil livre vient donc à son heure, c'est-à-dire à celle où il est le plus nécessaire, quand il importe plus que jamais que les Juifs soient compris par tous les autres hommes, fussent-ils palestiniens, arabes ou marxistes, si l'on veut qu'ils s'ouvrent eux-mêmes et échappent à l'obsession de Massada et d'Auschwitz, où ils risquent de s'enfermer comme dans un ghetto pour toujours.

JACQUES MADAULE.

* L'impossible Royaume. Seghers, éditeur.

INSCRIT AVANT FIN OCTOBRE : VOUS PARLEREZ ANGLAIS A NOËL.

BERLITZ
Depuis 1878

Opéra : (0) 742.13.59 - Champs-Élysées : (0) 720.41.80 - Nation : (0) 371.11.54 - Panthéon : (0) 655.98.77 - Saint-Augustin : (0) 522.22.23 - Victor-Hugo : (0) 500.54.56 - Boulogne : (0) 609.16.10 - La Défense : (0) 776.88.16 - Versailles : (0) 950.08.70 - St-Germain-en-Laye : (0) 975.75.00, également à Bordeaux, Cannes, Lille, Lyon, Marseille, Nice, Strasbourg, Toulouse.

Organisation privée

La méthode Berlitz est simple. Prenez une bonne décision de rentrée : appelez Berlitz. Aujourd'hui !

BERLITZ : LES LANGUES SUR MESURE.



Veste monton
velours, col monton
intérieur 100% acrylique
875F

Ensemble
Echarpe et bonnet
100% acrylique
40F

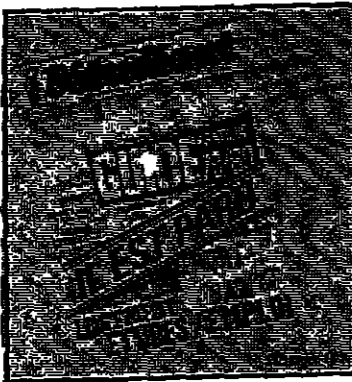
Gants rayures
club
100% acrylique
35F

Collant
75% acrylique
25% polyamide
39F

Bottes
monton lainée
semelle enrobée
craie
400F

Galerias Lafayette

Studio G.L. photo B. Jumiher.



HERNIE
le bandage
révolutionnaire DOBS
* SANS PELOTE * SANS CEINTURE *
* SANS SOUS-CUISSSES * LAVABLE
Orthopédie SAIG
19 rue Drouot
Documentation gratuite - 770.04.00
Domicile * * * * *

créez
votre société
L'Agence de votre future
SIEGE SOCIAL
PERMANENCE TELEPHONIQUE
SECRETAIRAT
et démarches administratives
G.E.I.C.A. 296.41.12

VERS L'EXPERTISE
COMPTABLE
préparation au
D.E.C.S.
autres préparations :
- BTS Comptabilité
- Capacité en Droit
L'ECOLE CHEZ SOI
enseignement privé à distance
1, rue Thénard
75240 PARIS CEDEX 05
Tél : 329.21.99

Avant travaux
liquidation totale
des stocks de prêt-à-porter luxe (homme)
Manteaux - Imperméables
Costume en pure laine peignée
Vestes sport - Blazers
Pantalons - Chemises
MB
138, FAUBOURG-ST-HONORE (8^e) St-Philippe
aujourd'hui et jours suivants, sans interruption
9 h 30 à 19 h, du lundi au samedi inclus

OFFRES D'EMPLOI	La ligne	La ligne T.E.
DEMANDES D'EMPLOI	57,00	58,99
IMMOBILIER	36,00	41,16
AUTOMOBILES	35,00	41,16
AGENDA	35,00	41,16
PROF. COMM. CAPITAUX	95,00	111,72

ANNONCES CLASSEES

ANNONCES ENCAISSEES	La ligne	T.E.
OFFRES D'EMPLOI	30,00	35,28
DEMANDES D'EMPLOI	7,00	8,23
IMMOBILIER	23,00	27,05
AUTOMOBILES	23,00	27,05
AGENDA	23,00	27,05

REPRODUCTION INTERDITE



emplois internationaux
(et départements d'Outre-Mer)

emplois internationaux
(et départements d'Outre-Mer)

emplois internationaux
(et départements d'Outre-Mer)

Le Groupe CEGOS

Division coopération pour étoffer ses équipes pluridisciplinaires de consultants auprès de gouvernements étrangers recherche pour une première affectation en Afrique francophone

- plusieurs consultants confirmés,
- de jeunes diplômés Grandes Ecoles ayant complété leur formation en gestion, et
- des spécialistes justifiant d'au moins quatre ou cinq années d'expérience professionnelle acquise dans les domaines suivants :
 - Gestion financière, contrôle de gestion.
 - Politique et gestion de personnel (Fonction Publique et Entreprises).
 - Organisation générale et administrative, informatique de gestion.
 - Finances et comptabilité publiques.

Ces missions nous sont confiées par des Ministères, des Sociétés d'Etat, ou des Organismes privés et nous amènent à apprécier plus particulièrement les candidatures justifiant :

- d'une expérience professionnelle outre-mer,
- de la possession approfondie de l'une ou l'autre de ces techniques,
- de la connaissance des Administrations Publiques.

Aux normes de salaires du Groupe CEGOS s'ajoutent les avantages liés à l'expatriation.



Adresser lettre manuscrite de candidature, C.V. très détaillé, références, en précisant rémunération actuelle et prétentions, sous réf. 6112/M, à Fr. ROUSSEAU, Sélé-CEGOS, 33, quai Gallieni, 92152 SURESNES. Réponse et discrétion assurées.

Abidjan, Barcelone, Bruxelles, Düsseldorf, Lisbonne, Londres, Lyon, Madrid, Milan, Munich, New York, Sao Paulo, Séville, Tunis.

TOTAL Compagnie Française des Pétroles

Dans le cadre de l'extension de ses activités sur divers champs pétroliers TOTAL EXPLORATION PRODUCTION recherche des

DIRECTEURS D'USINE et des RESPONSABLES D'EXPLOITATION

pour des installations de production (huile ou gaz).

De formation ingénieurs (grande école de préférence) les candidats auront un minimum de 5 ans d'expérience de la mise en route et de l'exploitation de telles unités ou d'unités de raffinage et de pétrochimie.

Ils devront en outre posséder une très bonne connaissance de l'anglais (écrit et parlé).

Après une première affectation à Paris, les candidats se verront offrir un poste de responsable d'exploitation ou de directeur d'usine à l'étranger. (Expatriation en famille ou selon un régime de récupération).

Si ces perspectives vous intéressent, envoyez lettre manuscrite + CV + photo au Service Recrutement 5, rue Michel Ange 75781 Paris Cedex 16 sous référence 79030.

IMPORTANT GROUPE FRANÇAIS T.P. ET BATIMENT recherche pour l'ARABIE SAOUDITE

un Directeur Travaux

(35 ans minimum, Grande Ecole, lisant et parlant Anglais couramment) pour construire et livrer clé-en-main un hôtel 500 chambres de grand luxe,

- Expérience similaire souhaitée.
- Rémunération France doublée (net d'impôts).
- Si départ en célibataire, retour en France tous les 3 mois.

Adresser CV, photo et prétentions sous référence 9588 à L.T.P. 31, Bd Bonne Nouvelle 75002 Paris Cedex 02 qui transmettra

Vous êtes un jeune INGENIEUR ARTS ET METIERS

- Vous avez le goût de la vente, le sens de l'organisation et une expérience de quelques années dans la branche automobile
- Vous souhaitez vivre Outre-mer

Nous sommes l'une des plus importantes Sociétés Commerciales d'AFRIQUE NOIRE FRANCOPHONE

- Nous vous proposons de prendre la responsabilité de l'animation commerciale, de la supervision technique et de la gestion administrative d'un de nos réseaux de ventes

POIDS LOURDS/ ENGINES ou MOTEURS DIESEL

Sans qu'il s'agisse d'une condition impérative, nous donnerons une préférence aux candidats ayant déjà séjourné en Afrique Noire (par exemple dans le cadre de la coopération technique).

Merci d'adresser votre CV détaillé sous réf. 6574 en précisant la rémunération souhaitée à L.T.P. 31, Boulevard Bonne Nouvelle 75002 Paris Cedex 02

emplois régionaux

DUNKERQUE NOTRE DIRECTEUR GENERAL

sera ENTREPRENANT, DYNAMIQUE, IMAGINATIF Peu importe qu'il soit ou ne soit pas diplômé d'une école grande, moyenne ou petite, pourvu que ce soit un homme d'action résolu, déterminé et de bon sens. Notre Société est petite (17 personnes) mais réputée pour sa technicité et son savoir-faire, ce qui nous vaut d'être l'agence agréée des plus grands constructeurs d'équipements électroniques pour la navigation Maritime mais aussi pour les applications terrestres les plus variées.

Nous sommes filiale d'un Groupe français qui nous laisse une grande autonomie car son métier est très différent du nôtre. Nous avons donc beaucoup d'atouts pour nous développer. Ce poste peut convenir à un cadre ayant une expérience technique et technico-commerciale dans le domaine de l'électronique et de l'électronique industrielle qui saurait valoriser notre savoir-faire en y intégrant des industriels de la région, et qui aurait le sens de la gestion pour transformer ces ventes en profit.

Si vous voulez en savoir davantage AVANT MEME D'ETRE CANDIDAT demandez une documentation sur la Société et le poste sous référence 2059 M à F. DOZOL - DELTA CONSEIL 27, rue Dombesle 75015 PARIS - (1) 250.84.30

LAMBERT FRERES ET CIE

Groupe industriel du secteur des matériaux de construction et du bâtiment Chiffre d'affaires: 1,4 milliard de F.

Recherche pour une filiale africaine fabricant et commercialisant menuiserie aluminium.

DIRECTEUR GENERAL (Création de poste)

LIEU : DOUALA (Cameroun)
MISSION : Direction générale à dominante commerciale. Objectif court terme: 20 millions de F.F.
PROFIL : Ingénieur + formation gestion - Connaissance souhaitée du secteur ou d'activités similaires.

EXPERIENCE : environ 10 ans dans direction unité industrielle dont quelques années en Afrique. Anglais indispensable.

Si ce poste vous intéresse, adressez votre C.V. MANUSCRIT accompagné d'une photographie récente et PRETENTIONS shif. DG 5020 à Mme LEREDE - LAMBERT FRERES ET CIE, 5, rue Vernet 75008 PARIS.

GROUPE INGENIEURS CONSEILS

à vocation internationale recherche pour développer ses équipes d'intervention dans les pays en voie de développement

TROIS EXPERTS

pour la mise en route et l'exploitation d'un système de gestion (comptabilité analytique, contrôle de gestion, ...) dans un grand groupe industriel.

UN EXPERT

pour assister le Directeur Financier d'une importante usine de mécanique.

UN SPECIALISTE

mise en place contrôle budgétaire dans réseau de distribution (et possible ayant expérience industrie automobile).

Les candidats recherchés doivent avoir plusieurs années d'expérience et une formation grandes écoles (ECON. Sup. de Co. ESSBO, ou Ingénieur + Business school). Pour tous ces postes : rémunération France + avantages d'expatriation. Larges possibilités d'évolution future dans le Groupe.

Adresser lettre man. C.V. et photo. PUBLIVAL et 1.045, 70, rue du Point-du-Jour, 92100 Boulogne.

JALLATTE S.A., Région Montpellier

Leader européen dans sa branche plusieurs usines en France et des filiales à l'étranger, recherche :

DIRECTEUR GENERAL ADJOINT CHARGÉ DES FONCTIONS TECHNIQUES

Ingénieur, Polytechnique, Centrale, Mines ou équivalent, 40 ans environ, ayant déjà assuré la totalité des responsabilités d'unités de fabrication de produits industriels ou de consommation.

Devra être capable d'évoluer rapidement pour assurer dans le terme de 2 à 3 ans environ la Direction Générale du Groupe.

Allemand vivement souhaité.

Adresser curriculum vitae manuscrit détaillé et photo, à :

Direction du Personnel
JALLATTE S.A.
Boîte postale n° 5
30170 SAINT-HIPPOLYTE-DU-FORT

Le Groupe des Forges de Strasbourg juriste d'entreprise

Rattaché au Secrétaire Général, il sera chargé d'assister les responsables opérationnels de la Société et de ses filiales dans la résolution de leurs problèmes au niveau juridique (contrats, brevets et marques, contentieux...). Ce poste très vivant et diversifié s'adresse à un titulaire de la LICENCE OU DE LA MAITRISE DE DROIT possédant une expérience de 3 à 5 ans en entreprise l'ayant confronté avec la plupart des aspects juridiques de la vie des affaires.

La pratique de l'Anglais est très souhaitée. Les dossiers de candidatures - sous réf. 1730 M à préciser sur l'enveloppe - seront traités confidentiellement par

DEVELOPPEMENT

10, rue de la Paix - 75002 Paris

Medtronic one of the world's leaders in the field of cardiac pacing (pacemakers) is seeking for its European group of 17 companies an

operational audit manager

(male or female)

BASED in PARIS

Holding a high position within our organization, he reports directly to the Director Europe-Afro-Middle East operations.

He will be fully responsible for the development of annual audit coverage plans, in accordance with guidelines provided by the Executive Committee and the Corporate Audit Department. The candidate will perform both financial and operational audits and review the internal control systems and procedures. Candidates should have extensive experience in both financial and operational audits in an international environment.

Fluency in English is a must. Other European languages an asset. Career opportunities available for a successful candidate. Extensive travel.

Apply with CV, photo and current earnings to :

Medtronic European Headquarters
Human Resource Department -
120, av. Charles de Gaulle -
92200 NEUILLY/SEINE - FRANCE
Applications will be treated in strictest confidence.



Medtronic

Recherches pour AFRIQUE DU SUD

UN COORDINATEUR des travaux mécaniques.

Tél. pour R.A.S. Industrie : 905-99-75

URGENT lyc. franc. ISTANBUL recherche PROP. LICENC. (B) PHYSIO. (2 cycles) Expérience souhaitée. Ecrire Lyc. français St-Benoît P.K. 29 KARACAY ISTANBUL, TURQUIE.

IMPTE STE FORESTIERE exploitation - SCIENCES

recherche pour CAMEROUN

ADJOINT DE DIRECTION GÉNÉRALE COMPÉTENT

Adr. lettre man. C.V. et photo à S.N.C. 90200 ETUEFONT.

IMPORTANT GROUPE INTERNATIONAL

PR SON SIEGE (ITE-SAV.)

CONTRÔLEUR DE GESTION

ayant quelques années d'expérience dans l'élaboration et le suivi des prévisions ainsi que dans le contrôle comptable.

Une expérience ou des notions de l'audit interne seront appréciées. Formation ESSEC, ESC, IAE, DECS ou équivalent. Anglais courant pratiquement indispensable plus 2^e langue.

Env. C.V. manusc. photo et prétentions sous le n° 630 A I.F.P.A., 38, av. Mar-Randon 35000 GRENOBLE. Disc. absol.

مكتبة من الأصل

	La 1 ^{re} fois	La 2 ^e fois
OFFRES D'EMPLOI	51,00	56,98
DEMANDES D'EMPLOI	12,00	14,11
IMMOBILIER	35,00	41,16
AUTOMOBILES	35,00	41,16
AGENDA	35,00	41,16
PROF. COMM. CAPITALX	95,00	111,72

ANNONCES CLASSEES

	La 1 ^{re} fois	La 2 ^e fois
OFFRES D'EMPLOI	30,00	35,28
DEMANDES D'EMPLOI	7,00	8,23
IMMOBILIER	23,00	27,05
AUTOMOBILES	23,00	27,05
AGENDA	23,00	27,05

REPRODUCTION INTERDITE



emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux

Création de poste Gestionnaire de trésorerie

Haut niveau (30 ans minimum), apte à assumer rapidement la gestion de masses financières importantes (trésoreries consolidées : 50 millions de francs).
Groupe Industriel - effectif 10 000 personnes - C.A. 1,7 milliard - forte capitalisation boursière, taux de croissance : 20 % l'an, est devenu le leader européen de la spécialité en développant sa gamme de produits et en s'implantant dans de nombreux pays étrangers : création et rachat de filiales... crée, pour répondre aux nécessités de cette expansion, le poste de gestionnaire de trésorerie, directement rattaché au Directeur Financier.
Missions : Prévisions de trésorerie à court terme : amélioration et/ou mise en place des circuits d'information - Organisation pratique des flux financiers (francs et devises) dans le groupe - Recherche du meilleur service bancaire, participation aux diverses négociations avec les banques françaises et étrangères - Mise en place et remboursement des divers financements - Couverture des risques de change du groupe.
Formation supérieure et quelques années d'expérience dont obligatoirement 1 à 2 ans dans un poste de responsabilités similaires dans une entreprise exportatrice ou dans une banque. Anglais courant. Lieu de travail : Province (ville universitaire).
Le niveau de rémunération de ce poste est justifié par l'importance des responsabilités assumées.

Séle CEGOS

Adressez lettre manuscrite, C.V. détaillé, photo et rémunération souhaitée sous référence 73501/M à Mme CLERE, Séle-CEGOS, 33, quai Gallieni, 92152 SURESNES.

Abidjan, Barcelone, Bruxelles, Düsseldorf, Lisbonne, Londres, Lyon, Madrid, Milan, Munich, New York, Sao Paulo, Séville, Tunis.

Strasbourg Jeune ingénieur en organisation

L'organisation administrative vous est familière dans ses différents modes de traitement classique et informatique. A titre d'organisateur interne ou conseil, vous la pratiquez depuis 3 à 5 ans en milieu industriel et vous avez l'expérience de l'information conversationnelle.
Le poste que nous vous proposons, rattaché au Secrétaire Général, vous donnera accès à l'ensemble des secteurs de notre entreprise, qui produit en grandes, moyennes et petites séries des biens d'équipement électro-techniques. Déjà informatisés, nous disposerons bientôt d'un IBM 38, d'une base de données et d'un télétraitement.
Nous vous souhaitons ingénieur diplômé, ou diplômé d'une grande école commerciale. Votre mission d'organisateur chez nous vous donnera une connaissance de l'entreprise qui à terme pourra vous donner accès à une belle promotion.

Séle CEGOS

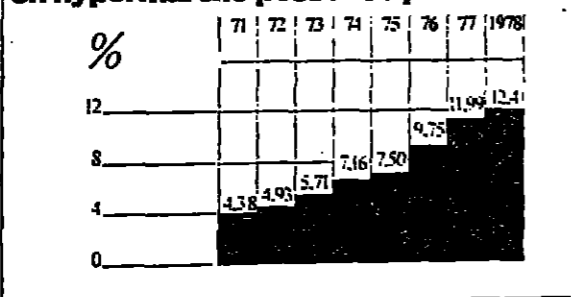
Adressez lettre manuscrite et C.V. détaillé sous référence 23536/M à M. J. FOURNIAT - Séle-CEGOS, 33, quai Gallieni, 92152 SURESNES. Tél. 772.31.32. Discretion assurée.

Abidjan, Barcelone, Bruxelles, Düsseldorf, Lisbonne, Londres, Lyon, Madrid, Milan, Munich, New York, Sao Paulo, Séville, Tunis.

AUCHAN

Du tempérament, des diplômes E.S.C. ou universitaires: des valeurs sûres pour réussir chez Auchan.

Part de marché français des ventes en hypermarché possédée par Auchan



Auchan est une des entreprises les plus performantes dans le secteur de la distribution grâce à sa structure très décentralisée.
Auchan compte aujourd'hui 24 hypermarchés en France, soit 2 fois plus qu'il y a 5 ans. Il y en aura plus de 30 en 1981. Cette expansion permet à chacun de satisfaire sa volonté de réussir.

Chacun des directeurs d'hypermarchés recrute actuellement des responsables de rayons pour lui-même et pour l'expansion.

Cette fonction de responsabilité est un passage obligatoire dans notre métier vers des postes de Chef de Secteur, de Contrôleur de Gestion, et tous nos Directeurs de Magasins l'ont exercée.
Nos objectifs de développement nécessitent de faire appel à des hommes qui possèdent, outre une formation universitaire (commerce ou technique de gestion), un tempérament jeune, fonceur et accrocheur.

La fonction est passionnante car nos responsables de rayons sont à la fois :

- **Commerçants** : ils définissent leur politique commerciale (choix de la gamme de produits, fixation des prix de vente), fixent leurs objectifs de C.A. et de rentabilité, décident et mettent en œuvre les moyens pour les atteindre.
- **Meneurs d'hommes** : ils embauchent, forment et animent leurs équipes.
- **Gestionnaires** : ils mesurent et améliorent leurs résultats en utilisant les outils informatiques et de contrôle de gestion.

Il est offert :

- un travail passionnant dans des équipes jeunes et dynamiques,
- une formation complète au métier de la distribution,
- de réelles possibilités de promotion,
- une rémunération annuelle motivante en rapport avec les responsabilités de la fonction,
- une participation importante aux résultats de la société.

Pour répondre à cette annonce, envoyez C.V., manuscrit et photo à l'un de nos Directeurs qui centralise les candidatures pour les magasins mentionnés ici et précise sur votre réponse la référence indiquée.

AUCHAN : Lille 59,
Roubaix-Tourcoing 59, Dunkerque 59
[réf. N 585 M] M. J.P. Lengaigne, Auchan,
Direction des Ventes, 200, rue de la Recherche, 59650 Villeneuve-d'Ascq.

AUCHAN : Fontenay-sous-Bois 94,
Paris-La Défense 92, Orléans 45
Cambrai 59 [réf. N 584 M]
M. J.P. Sanson, Auchan, Av. du Mal-Joffe, 94120 Fontenay-sous-Bois

AUCHAN : Valenciennes 59, Douai 59,
Maubeuge 59, Boulogne-s/Mer 62
[réf. N 587 M] M. F. Cordelette, Auchan,
Départementale 121, 59720 Louvroil.

AUCHAN : Versailles-Ouest 78,
Melun 77, Mantes 78, Le Havre 76
[réf. N 585 M] M. M. Le Potier, Auchan,
Départementale 161, 78370 Plaisir-les-Clayes.

AUCHAN : Strasbourg 67,
Bordeaux 33, Marseille 13
[réf. N 586 M] M. M. Lepoutre, Auchan,
Centre d'affaires Cap Sud-O,
Route de Marseille, Antares, 84000 Avignon.

Pour supporter son plan agressif d'investissement dans l'unité de diffusion MOS à NICE



TEXAS INSTRUMENTS
FRANCE

recherche

DES INGENIEURS ELECTRONICIENS

GRANDES ECOLES - ESE - SUP. TELECOM - ENSERG
ENSEEIH...
DEBUTANTS OU CONFIRMES

Pour prendre en charge un nouveau projet de développement. Il s'agit de préparer à l'aide de technologies nouvelles, la mise en fabrication de "puces", mémoires, microprocesseurs... en étroite collaboration avec nos équipes techniques américaines.

Anglais indispensable. réf. SC/1079/038

Pour assister ces ingénieurs

DES TECHNICIENS PHYSICIENS

FORMATION bac math technique suivi d'un diplôme BTS ou DUT en mesures physiques ou électroniques.

Ils seront responsables de la mise au point et fabrication de techniques spéciales (plasma, implantations, acquisition de données)

Anglais apprécié. réf. SC/1079/039

DES TECHNICIENS ELECTRONICIENS

Chargés de l'amélioration des techniques de fabrication contrôlées par ordinateur.

IUT ou BTS automatismes avec bonnes connaissances en électronique et architecture des machines. Connaissances de langages informatiques nécessaires.

Anglais apprécié. réf. SC/1079/040

UN INGENIEUR "PRODUIT"

MICROPROCESSEURS

Pour assurer la responsabilité technique de cette famille de produits depuis sa sortie de salle blanche jusqu'au produit fini.

Il assurera le suivi et l'optimisation des rendements et des coûts de fabrication au niveau de l'assemblage et du test électrique.

Ce poste s'adresse à des ingénieurs GRANDES ECOLES - ESE - SUP. TELECOM - ENSERG - ENSEEIH...
Anglais courant indispensable. réf. SC/1079/041

Chacun de ces postes ouvre des possibilités de responsabilités diversifiées.

Pour faire acte de candidature, envoyer C.V., photo et prétentions, date de disponibilité en rappelant la référence du poste à Madame LE GUET - T.I.F. - B.P. No 5 - 06270 VILLENEUVE-LOUBET.

Usine chimique de la région Mulhousienne
recherche pour son
SERVICE ENGINEERING

ingénieur chimiste

formation génie chimique ou ayant le goût du génie chimique.

- Sa mission consistera :
- à concevoir et réaliser des projets industriels,
 - à modifier les installations existantes pour les adapter aux nouveaux besoins,
 - à participer aux mises en route de nouvelles unités.

Une expérience de 2 à 3 ans est demandée.
Anglais souhaité, libre rapidement.

Rémunération 90.000 F à 110.000 F

Adressez C.V. + photo sous référence 5611 à P.LICHAU S.A. B.P. 220, 75063 PARIS cedex 02, qui transmettra.

	La ligne	La ligne T.L.
OFFRES D'EMPLOI	51,00	59,98
DEMANDES D'EMPLOI	12,00	14,11
IMMOBILIER	35,00	41,16
AUTOMOBILES	35,00	41,16
AGENDA	35,00	41,16
PROF. COMM. CAPITAUX	95,00	111,72

ANNONCES CLASSEES

	La ligne	T.L.
ANNONCES ENCADEES	30,00	35,28
OFFRES D'EMPLOI	7,00	8,23
DEMANDES D'EMPLOI	23,00	27,05
IMMOBILIER	23,00	27,05
AUTOMOBILES	23,00	27,05
AGENDA	23,00	27,05

REPRODUCTION INTERDITE



emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux

sems
Société Européenne de Mini-informatique et Systèmes.
Filiale THOMSON CSF
recherche dans le cadre de son expansion
UN RESPONSABLE DE GROUPE
Chargé de la mise en œuvre d'un système de C.A.O. :
- implantation de circuits imprimés
- câblage automatique de maquette
Ce poste conviendrait à un Ingénieur Grande Ecole ayant quelques années d'expérience dans le domaine.
Lieu de travail : Région de Grenoble
Adresser lettre manuscrite, CV et photo sous réf. DT-LL-3 au Service du Personnel - SEMS - 36/38, rue de la Princesse 78430 LOUVECIENNES

IMPORTANTE ENTREPRISE INDUSTRIELLE
DE STRASBOURG - C.A. 650 MF
FILIALE DE L'UN DES PLUS GRANDS GROUPES FRANÇAIS
Leader national sur le marché de la téléphonie privée recherche un
FUTUR CONTROLEUR DE GESTION
- l'homme est diplômé ESSEC, SUP. de CO ou équivalent, et possède un D.E.C.S. il vaut davantage par son savoir que par son savoir-faire ;
- il souhaite évoluer rapidement vers des fonctions de contrôleur de gestion en audit interne au sein d'une entreprise en forte croissance ;
- pour cela, il n'hésitera pas à investir deux années d'un travail intensif au contact des réalités de l'entreprise en prenant la responsabilité d'un groupe opérationnel au sein de la comptabilité analytique.
Env. C.V. et prêt. n° 28.518, CONTESSÉ Publiété, 23, av. de l'Opéra, Paris (1^{er}), qui transmettra.

sems
Société Européenne de Mini-informatique et Systèmes
Filiale THOMSON CSF
recherche dans le cadre de son expansion
CHEF DE SERVICE PERIPHERIQUES
RESPONSABLE :
- de l'étude de nouveaux coupleurs à base de micro-processeurs,
- d'homologation de nouveaux périphériques,
- de programmes de tests associés,
- d'une équipe de 18 à 20 personnes.
Ce poste conviendrait à un ingénieur grande école ayant 5 à 10 ans d'expérience dans le domaine.
Lieu de travail : REGION DE GRENOBLE.
Adresser C.V., lettre manuscrite + photo sous réf. DT-LL-3 au Service du Personnel - SEMS - 36/38 rue de la Princesse 78430 LOUVECIENNES.

Chef du personnel
Société internationale des services de pétrole recherche, Chef du Personnel, pour son unité de production à Saint-Etienne. Nos opérations sont en pleine expansion et nous avons besoin d'un jeune Chef de Personnel qui sera responsable de toute la Fonction Personnel y compris la paie.
Outre une formation universitaire, le candidat retenu aura déjà acquis une expérience de 2 ou 3 ans dans un poste similaire. Les perspectives d'avenir sont excellentes et une éventuelle mutation entre-mer peut être envisagée.
Anglais courant indispensable.
Envoyer lettre de candidature, CV et photo à :
The Recruiting Coordinator
Dowell Schlumberger
8, rue Bellini 75782 Paris Cedex 16.

DOWELL Schlumberger

Société française de rang international
recherche des
Ingénieurs électriciens
(ESE, ENSEM, INPG, ...)
débutants ou ayant de préférence quelques années d'expérience
Après une période de formation, ils seront amenés à participer à la conception, l'étude et la construction de différentes usines, ou à en assurer l'exploitation.
Les dimensions du groupe (120.000 personnes, 50 usines), son rayonnement international, son dynamisme, offrent à des hommes de caractère de nombreuses possibilités d'évolution leur permettant de s'épanouir pleinement dans une carrière à leur dimension.
Ecrire, en joignant C.V. et photo, à
INTERMEDIA N° 396 A 69, rue La Fayette, 75009 PARIS - Discretion assurée.

INTERNATIONAL HARVESTER FRANCE
6.000 salariés - 4 Etablissements
recherche
pour son usine Tracteurs de Saint-Dizier - Haute Marne
CHEF ORGANISATION ET METHODES INDUSTRIELLES
Au sein de la Direction Technique il dirige une équipe de 25 techniciens et ingénieurs chargés d'étudier et de déterminer l'utilisation rationnelle des effectifs, des équipements, des matériels et moyens de production.
Ingénieur Arts et Métiers - Mines.
Expérience des méthodes modernes d'Industrial Engineering. Bonne connaissance des méthodes de gestion industrielle et du contrôle budgétaire - calcul prix de revient et investissements. Très bonne pratique de l'anglais courant et technique indispensable. 35 ans minimum.
Ce poste offre de réelles possibilités d'évolution au sein de la Société et du Groupe à un candidat de valeur.
Rémunération motivante - Position III B.
Envoyer CV avec photo d'identité et prétentions au Chef des Ressources Humaines - IHF - B.P. 37 - 82102 SAINT-DIZIER.

Groupe S.G.F. TECHNIBEL
TREVOUX
30 kms de Lyon
- Fabrication et Vente d'appareils de climatisation et de Pompes à chaleur - recherche :
1. un ingénieur frigoriste
MISSION : Responsable d'une ligne de produits : Pompes à chaleur, il en assure la conception, en liaison avec les Services Commerciaux, Marketing, Laboratoire et Production, suit leurs conditions d'application, leur rentabilité et leur développement.
PROFIL : Ingénieur diplômé - IFFI apprécié - première expérience acquise en BE si possible dans le conditionnement d'air.
Anglais indispensable.
2. un cadre export
MISSION : Sous l'autorité du Directeur Export, il aura en charge la vente de l'ensemble de la gamme Technibel sur une zone géographique : EUROPE du SUD, AFRIQUE et MOYEN ORIENT.
PROFIL : Formation de type ESC. Expérience de la vente à l'exportation de biens d'équipement techniques.
Anglais + allemand indispensables.
Les candidats seront reçus à TREVOUX ou à PARIS.
Ecrire avec C.V. et prétentions en précisant la référence 1 ou 2 à Mme M.T. MARTIN - SGF - 8, Place d'États - 75016 PARIS.

La filiale d'un groupe international recherche son
Directeur Informatique
PROVINCE 130.000 F +
de formation supérieure, le candidat aura déjà de préférence une expérience en télé-communications - IBM 3/15.
Il devra :
- organiser et coordonner un service de 15 personnes
- étudier et mettre en place l'installation d'un nouvel équipement IBM
- prendre en charge les nouvelles applications.
Ce poste est à pourvoir rapidement.
Adresser CV, photo et prétentions
Référence 4376 à Mme R. MILLEN
3, avenue des Frères Montgolfier
92290 CHATENAY-MALABRY
qui transmettra

Important groupe industriel (SECTEUR AUTOMOBILE) recherche pour ses succursales de DISTRIBUTION
responsables administratifs et comptables
Agés au minimum de 30 ans, diplômés en comptabilité et en gestion (B.P., D.U.T. ou équivalent) et possédant une première expérience en comptabilité, contrôle de gestion, administration et si possible gestion du personnel, acquise en IMI ou en agence autonome d'un groupe industriel.
Ces postes sont à pourvoir dans les villes suivantes :
LYON Réf. : 6331 M
MARSEILLE Réf. : 6332 M
NICE Réf. : 6333 M
CHALON-SUR-SAONE Réf. : 6334 M
DIJON Réf. : 6335 M
AMIENS Réf. : 6336 M
BELFORT Réf. : 6337 M
Connaissance de l'anglais souhaitée.
Envoyer C.V., photo et prétentions en précisant la référence du poste choisi au
Cabinet Jean-Claude MAURICE
Conseil en Gestion du Personnel
397 ter, rue de Valenciennes - 75015 PARIS

THOMSON-CSF
DIVISION SEMI-CONDUCTEURS
38120 SAINT-EGREVE
dispose de plusieurs postes
INGÉNIEURS ÉLECTRONIQUES
Grandes Ecoles
Débutants ou quelques années d'expérience dans les domaines suivants :
- Conception circuits intégrés B.P. ;
- Caractérisation et animation circuits intégrés analogiques, convertisseurs analogiques digitaux, traitement du signal ;
- Mesures circuits logiques ;
- Applications des circuits intégrés dans les domaines grand public et professionnels.
Adresser C.V. photo et prétentions au SERVICE DU PERSONNEL.

LE CRÉDIT AGRICOLE DE LA SOMME
recherche pour diriger une de ses filiales de service
UN SPÉCIALISTE EN COMMERCE INTERNATIONAL
CHARGE DE :
- Promouvoir les exportations de ses clients et les assister techniquement et commercialement.
- Suivre les opérations bancaires correspondantes.
Le candidat, de préférence diplômé d'enseignement supérieur et ayant si possible une expérience analogue, devra en outre faire preuve d'un sens commercial développé.
Le poste implique de fréquents voyages à l'étranger.
Lieu de résidence : Amiens.
Anglais, allemand lus, écrits, parlés indispensables.
Adresser curriculum vitae, photo + prétentions à :
Monsieur Claude POUPARD,
Chef du Département du Personnel,
C.R.A.M. de la Somme,
500, rue Saint-Paul, 80000 AMIENS CEDEX.

SOCIÉTÉ ÉLECTRO-MENAGER
Filiale importante d'un Groupe International recherche - (Région d'EVREUX)
TRESORIER
Le poste :
- Sous l'autorité du Directeur Financier, il assurera :
- le suivi journalier des opérations de trésorerie
- les prévisions de trésorerie à court, moyen, long terme
- le suivi et l'analyse des écarts des relations bancaires.
Le candidat a :
- 25 ans minimum
- quelques années d'expérience si possible une bonne connaissance des moyens de financement à court et moyen terme
- langue anglaise souhaitée.
Envoyer C.V. + photo + salaire actuel et prétentions au Cabinet Claude VITET (réf. 7970) 30, rue de la Trémolice 75008 PARIS

Important groupe de Sociétés, industrie papetière, plusieurs usines en France, 1.300 personnes, recherche un jeune
ingénieur
débutant ou ayant 1 ou 2 ans d'expérience pour assister le Responsable Energie de la division Ingénierie et Réalisation.
Il participera à la définition, l'étude et la réalisation des actions et investissements éconémisant l'énergie pour l'ensemble du groupe, et ce, aussi bien lors de modifications aux installations existantes que lors de projets d'extension.
Pour ce poste évolutif, qui conviendrait à un ingénieur de formation AM, EEP, INSA, il est nécessaire d'avoir un intérêt tout particulier pour ce type d'approche et de solides connaissances en thermique et thermodynamique.
Une très bonne maîtrise de l'anglais est indispensable.
Lieu de travail : 200 km de Paris. Déplacements à prévoir dans les usines du groupe.
Veuillez écrire sous référence 5285, à
INTERCARRIÈRES
5, rue du Helder 75009 Paris

Sté de Négoce et Production à RENNES recrute
RESPONSABLE RECHERCHE ET DEVELOPPEMENT
(produits détergents industriels)
ROLE :
- développement des productions existantes
- création et mise au point de nouveaux produits/contrôle qualité.
LE CANDIDAT DEVRA AVOIR :
- Une formation supérieure en chimie.
- Sens de la créativité.
Envoyer lettre manuscrite + C.V. + photo sous réf. 207-79 à :
SICO RECRUTEMENT
4, Place de Bretagne 35100 RENNES

FONDATION
recherche
pour établissement médico-psychologique d'adolescents dans le Sud-Ouest
JEUNE PSYCHIATRE QUALIFIÉ
ayant PRATIQUE INSTITUTIONNELLE
Env. AVANT 31 OCTOBRE 1979 candidat. MANUSCR. avec C.V. : F.S.E.F., B.P. 147 - 75664 Paris Cedex 14.

Ingénieur grande école
aide projets de rec
ts alimentaire
responsable recrutem
agence d'annonc
emploi
REGION SUD
TECHNICIENS-
ELECTRONICIENS
UN INGENIEUR
DE HAUT NIVEAU
CEAGI

مكزا من الأصل

offres d'emploi

**responsable
gestion des ventes**

150 000 Frs
C'est afin d'optimiser le service apporté à notre clientèle et de promouvoir notre image de marque que vous serez chargé du suivi des commandes et de leur traitement : gestion du portefeuille, litiges, retours, coordination avec les autres services.
C'est une fonction qui demande de grandes qualités d'organisation et de méthode, de diplomatie, d'animation, de commandement (10 personnes) et de sens commercial (supervision d'un service télé-ventes).
Outre ces qualités, il faut faire la preuve d'une expérience réussie de l'administration des ventes dans un contexte international.
Qui sommes-nous ? un très important groupe international qui occupe l'une des toutes premières places mondiales dans le domaine du prêt à porter.
Rencontrez nous au plus vite pour développer ensemble le contenu de cette annonce.
Merci d'envoyer votre C.V. sous référence 4278, à Bruno DEMOINET.

INTERNATIONAL
BUSINESS DRIVE
28, av. de Messine
75008 PARIS

à qui nous avons confié cette recherche.



varian
agent technique-commercial
CONFIRME
Libre rapidement.

La candidate retenue devra :
- avoir une formation technique de base, ou être susceptible de l'acquies rapidement
- aimer le travail en équipe
- pouvoir s'exprimer en anglais
- justifier d'une première expérience de la distribution de composants dans les milieux industriels
- si possible avoir connaissance de la technologie du vide
- il sera basé à Orsay (Essonne) et devra se déplacer fréquemment.

Nous offrons :
- un salaire attractif
- une voiture de fonction
- une formation complète sur nos produits est prévue en usine.
Ecrire avec CV à VARIAN S.A.
Service du Personnel - B.P. No 12 - 91401 ORSAY CEDEX.

offres d'emploi

4, rue Massenet 75016 Paris

Ecrire en précisant la référence - Discretion absolue



X, MBA
directeur de
département

référence DW 212 AM

Ingénieur
grande école
études
et projets

référence FY 214 AM

Chef
du personnel

référence AI 216 AM

Jeune
directeur
pour création
de filiale

référence BU 156 AM

Jeune
ingénieur
ventes exportation
haut niveau

référence GZ 215 CM

UNE IMPORTANTE SOCIÉTÉ DU SECTEUR TERTIAIRE (études et documentations économiques et financières - Informatique), rattachée aux principales banques françaises, recherche le Responsable d'un de ses principaux Départements.
Diplômé d'une grande école, il ne sera pas obligatoirement un "spécialiste" en études financières mais il apportera l'expérience de la direction de projets importants (ou de centres de profits), l'habitude de l'animation d'équipes de haut niveau, la capacité d'imaginer et développer de nouveaux produits. Situation de premier plan.
Ordre de grandeur de rémunération : 230.000 F.
Poste à Paris.

UN GROUPE INDUSTRIEL DE PREMIER PLAN réalisant des biens d'équipement en acier spécialisés recherche un Ingénieur AM, IDM ou école équivalente ayant une première expérience professionnelle dans la conception d'ensembles mécano-soudés.
Pour mener à bien les missions qui lui seront confiées, sont nécessaires des compétences réelles dans une ou plusieurs des techniques suivantes : analyse de la valeur, calculs sismiques, résistance des matériaux, standardisation.
Ce poste évoluera rapidement vers des responsabilités hiérarchiques impliquant animation de personnel technique et gestion.
Anglais lu et écrit nécessaire, allemand apprécié.
Poste à Paris.

UN GROUPE FRANÇAIS recherche le Chef du Personnel d'un de ses établissements industriels (500 personnes).
Il assurera l'intégralité de la fonction : gestion des ressources humaines, administration, relations avec les partenaires sociaux.
Poste intéressant au sein d'une unité à taille humaine, pour un candidat motivé, ayant l'expérience de la gestion du personnel dans un secteur industriel.
Poste à banlieue immédiate Nord Paris.

UN IMPORTANT GROUPE FRANÇAIS recherche un Jeune Directeur pour créer et diriger une filiale en province.
Au début, il sera basé à Paris et effectuera des études afin de se familiariser avec les techniques du groupe et de préparer la création de la filiale. Après environ un an, il ira en province et dématèrera la société qu'il dirigera.
Poste très intéressant dans un secteur en constant développement qui conviendrait à un ingénieur grande école, ayant environ 5 ans d'expérience impliquant direction de personnel d'atelier, gestion et si possible relations commerciales.

UN GROUPE INDUSTRIEL FRANÇAIS DE PREMIER PLAN dans le domaine des biens d'équipement (plus de 50 % à l'exportation) renforce son équipe commerciale et recherche un Ingénieur de Ventes à l'Exportation.
Il aura une forte motivation pour la vente, des talents de négociateur, le goût des voyages, la capacité d'avoir des contacts à tous niveaux, prouve par une expérience réussie de 4 ans dans la vente de biens d'équipement (la connaissance de l'ingénierie et du génie chimique serait un atout). Une formation école d'ingénieurs et la connaissance parfaite de l'anglais sont indispensables.
Poste à Paris.



4, rue Massenet 75016 Paris

offres d'emploi

UN TRÈS IMPORTANT GROUPE INDUSTRIEL FRANÇAIS recherche dans le cadre du développement de ses activités

de JEUNES INGÉNIEURS
de HAUT NIVEAU

MINES, ECP, ESE, SUP'AERO, A.M., ENSIMAG

pour leur proposer des postes dans les domaines suivants :

A PARIS
- Gestion des achats : contribution à la politique future de l'entreprise dans le domaine technique, négociation de contrats avec les fournisseurs.

A PARIS ET EN PROVINCE
- Études mécaniques, électromécaniques et thermodynamiques, participation au sein d'équipes de travail à la conception et à l'industrialisation d'ensembles mécaniques.

EN PROVINCE
- Production : suivi de fabrication de centres de production.
- Engineering : études et construction d'usines à l'étranger après quelques années passées en production.
- Informatique de gestion : plans et programmes de fabrication, comptabilité, stocks...

Une formation complémentaire est assurée en début de carrière avec opportunité d'évoluer, selon le profil et les aptitudes, vers des secteurs très variés de l'entreprise.
Une affectation à l'étranger est envisageable à moyen terme.

Prérez d'adresser votre C.V. en précisant la fonction et la région souhaitées sous le N° 819.571 M, RECHES-PRESSAT, 63 bis, rue Réaumur, 75002 Paris, qui transmettra.



CODEC UNA
Distribution Alimentaire
1600 points de vente

recherche pour son service Formation, un

ASSISTANT
DE FORMATION

En fonction du plan de formation défini, il devra :
- organiser et animer les actions de formation
- évaluer les résultats des sessions (suivi administratif et bilan).
Ce poste, susceptible d'évolution au sein de la société, peut convenir à un candidat de formation supérieure, ayant des aptitudes pédagogiques et commerciales certaines, et de préférence une première expérience.
Merci d'adresser votre manuscrit, c.v., photo et prétentions à : Gestion du Personnel, CODEC UNA, B.E. 122 - 91160 LONGJUMEAU.

Analyste Financier
HEC, ESSEC, IEP...

Nous sommes la filiale d'un important groupe diversifié et recherchons, pour s'intégrer au sein de la Direction Financière, un CADRE pour notre service planification et contrôle.

Ce poste conviendrait à un diplômé grande école (HEC, ESSEC, IEP...) ayant, de préférence, 2 à 3 ans d'expérience professionnelle.

Il participera à l'élaboration des budgets, au contrôle de gestion, à la préparation des documents demandés par le groupe.

Une très bonne connaissance de l'anglais est indispensable.

Lieu de travail : proche banlieue Ouest.

Merci d'adresser votre dossier de candidature (lettre manuscrite, C.V., photo récente et prétentions) sous réf. 2 245 à



(Réponses et discrétion assurées)

entreprise a. dodin
génie civil et bâtiment

recherche pour compléter ses équipes
FRANCE-ÉTRANGER

DIRECTEURS
GRANDS CHANTIERS

(Réf. 9204)

INGÉNIEURS Grandes Écoles

(Réf. 9205)

25-35 ans.

Motivés et passionnés par les travaux.

Carrières évolutives

Adresser curriculum vitae, photo et prétentions, Service du Personnel - S.A. DODIN 43 bis, rue de Beaubourg, 75003 PARIS.

ingénieurs
informaticiens

Dans le cadre de la mise en œuvre d'une nouvelle phase de son plan "Informatique Interne", la Compagnie Internationale pour l'Informatique CII-Honeywell Bull, recherche

ingénieurs informaticiens
grandes écoles

possédant une première expérience en Informatique de Gestion.

Ils seront chargés de développer de nouveaux outils de gestion, notamment en téléinformatique, au sein de petites équipes dynamiques travaillant au niveau d'un projet.

Grand éventail d'emplois offrant une réelle possibilité de carrière.

Formations complémentaires envisageables.

Lieu de travail : GAMBETTA ou LOUVECIENNES.

Avantages sociaux.
Restaurant d'entreprise

Envoyer cv, photo et prétentions à :
CII Honeywell Bull
Direction du Personnel Siège
T G 017 C
94, av. Gambetta
75020 PARIS

CII Honeywell Bull



TALBOT
CHRYSLER FRANCE

recherche pour ses SERVICES FINANCIERS à PARIS pour participer au développement et à la mise en œuvre du Contrôle de gestion,

ingénieurs et cadres grandes écoles

3 à 5 ans d'expérience professionnelle en milieu industriel dans une grande Société dans les domaines gestion, organisation financière et comptable, informatique.

spécialiste comptabilité analytique

3 à 5 ans d'expérience professionnelle dans un grand ensemble industriel, connaissances de la comptabilité anglo-saxonne.

Bonne connaissance de l'anglais.
Adresser dossier de candidature complet (C.V. + photo) et rémunération souhaitée à : SECRETARIAT GENERAL - Gestion des Cadres - 45, rue Jean-Pierre Timbaud - 78307 POISSY.

Vous recherchez un premier emploi pour le 1.12.79

Vous êtes

ingénieur informaticien,
(Réf. 10223/M)

formé dans une école à l'informatique de gestion ou l'informatique industrielle.

senna informatique

vous propose

- un poste qui vous permettra de vous confronter aux dernières évolutions techniques,
- un travail varié, avec des missions de moyenne et longue durée tant en France qu'à l'étranger.

Adresser votre CV, avec une courte lettre manuscrite, à J. Hajage, Senna-Sélection : 92126 MONTROUGE - Centre Metra, 16-18, rue Barbès.

senna selection

Paris - Lille - Lyon
Marseille - Toulouse

offres d'emploi offres d'emploi offres d'emploi offres d'emploi

IMPORT-EXPORT DE BIENS INDUSTRIELS

Vous êtes un bon professionnel de l'Import-Export.

Vous dirigez un service depuis plusieurs années chez un Transitaire ou dans une Entreprise.

Nous, un Groupe fortement exportateur, vous proposons de prendre, après une période d'adaptation, la responsabilité d'une équipe de 6 collaborateurs.

Votre poste : organiser, choisir, décider des meilleurs moyens et conditions d'exportation et d'importation, par air, terre, mer pour des produits lourds.

Vos clients, les services du Groupe, sont exigeants.

Evidemment vous parlez anglais et ne dédaignez pas d'aller sur place faire activer le débarquement d'un navire.

Merci de nous écrire (curriculum vitae, photo, salaire souhaité) par l'intermédiaire de CONTEXTE PUBLICITE 20, avenue de l'Opéra 75040 PARIS Cedex 01, qui transmettra, sous no 29606.

directeur commercial

Nous sommes une société d'importation et de distribution pour la France de marques automobiles de grand prestige. Nous recherchons notre

Agé de 35 ans minimum, dynamique et enthousiaste par automobile, ayant eu des responsabilités et une expérience réussie de l'importation et de la distribution de ce secteur. Sous la responsabilité du Président du Directoire, sa mission sera de :

- superviser le service importation,
- participer à l'élaboration de la stratégie commerciale et à l'établissement des objectifs de vente,
- animer, développer et contrôler un réseau de concessionnaires.

La maîtrise de l'Anglais est indispensable.

Localisation : Paris Ouest. Rémunération intéressante avec possibilité d'évolution.

Envoyer C.V., photo + rémunération sous 288-M - 23, rue du Renard, 75004 Paris.

PROSSEL
CONSEIL EN RESSOURCES HUMAINES

Secrétaire Général

180 000 F +

Importante société de gestion recherche un cadre généraliste de bon standing, pour lui confier le Secrétariat général d'une de ses filiales (à Paris).

Ce poste, implique une bonne culture générale et une expérience diversifiée de gestion et d'organisation, des relations publiques, des problèmes juridiques, de l'entretien et de la gestion du personnel. Le candidat aura par ailleurs une formation universitaire et une grande ouverture sur les problèmes d'ordre technique.

Agé d'au moins 45 ans, il faudra qu'il soit très disponible de son temps tout en n'étant par forcément obligé de se déplacer hors de Paris.

Envoyer C.V., photo récente et rémunération actuelle à Madame LIPSZYC sous réf. 909343 M (à mentionner sur l'enveloppe).

Le secret absolu des candidatures est garanti par :

BERNARD KRIEF CONSULTANTS
1, rue Danton 75263 Paris Cedex 05
MEMBRE DES SYNTHEC

INGENIEURS

Importante Société Industrielle et Commerciale recherche pour sa Direction Technique

(1°) ingénieur d'études
(Centrale - A et M - ESPCI - INSA Mécanique Générale)
par ses connaissances générales de mécanique et de physique qu'il aura déjà pu mettre en œuvre dans une expérience de laboratoire, cet ingénieur sera chargé de l'étude de nouveaux articles nécessitant des contacts avec le secteur automobile.
Réf 4372

(2°) ingénieurs développement débutants
(Centrale, ENSM, INSA Mécanique...)
Ces ingénieurs souhaitant rapidement appliquer leurs connaissances à la réalité industrielle seront intégrés à l'équipe développement des articles industrialisés afin de progressivement exercer sous la responsabilité du développement d'une gamme de produits.
Réf 4373

(3°) ingénieur d'études
(INSA Mécanique, ENSM)
Cet ingénieur intégré à une équipe constituée (chimiste, mécanicien) sera chargé de l'étude de nouveaux articles et du suivi des essais. Ces travaux nécessitent des contacts avec des organismes officiels en France et à l'étranger dans le domaine de l'aéronautique.
Réf 4374

Ces activités s'exercent en proche Banlieue Parisienne.

Envoyer CV, photo et prétentions en mentionnant la référence du poste à **LEVI TOURNAY PUBLIPRESS**
31, Bd Bonne Nouvelle 75082 Paris Cedex 02 qui transmettra

PHARMACIEN responsable production

Nous sommes un Important Laboratoire Pharmaceutique filiale d'un puissant Groupe Américain, et nous recherchons le Chef de notre Service Production.

Ce poste s'adresse à un Pharmacien, âgé d'au moins 30 ans ayant une solide expérience de la fonction. Nous voudrions recruter un vrai Professionnel, dynamique et excellent gestionnaire, ayant autorité et sens de l'humain.

Dépendant de notre Directeur Technique il se verra confier la Direction d'un Service de 55 personnes comprenant les ateliers de fabrication et de conditionnement et un bureau de préparation technique. De bonnes connaissances de la réglementation et des produits pharmaceutiques sera en outre, de même que la "pratique" des Sociétés Internationales.

L'anglais parlé est indispensable. Réelles possibilités de carrière. Lieu de travail : 100 km Paris Ouest. Envoyer lettre motivée, C.V. détaillé et photo récente sous réf. 375-M à

selor
72, rue Anatole France
92300 Levallois Perret

UFB FRANCE (Missions d'intervention)

jeunes commerciaux

Notre rôle : Financer l'équipement des entreprises, PME, PMI et leur permettre ainsi de se développer.

Votre activité : Conseiller et VENDRE aux chefs d'entreprise, commerçants, artisans et professions libérales la meilleure formule de financement (crédit et leasing).

Vous ferez partie d'une équipe d'intervention dont le rôle consiste à effectuer des missions de remplacement ou de renforcement auprès de nos 70 agences en France. Ce poste, très formateur, occupé pendant 2 ans minimum, vous permettra d'évoluer vers des postes de plus grande responsabilité.

Votre formation : Débutant ou première expérience, un BAC + 2 à 3 années d'études supérieures, une grande souplesse d'adaptation, le goût de la négociation commerciale et une certaine mobilité géographique sont nécessaires pour réussir dans le poste.

Envoyer C.V. + photo sous référence 136 à : **COMPAGNIE BANCAIRE** - Service Orientation-Recrutement - 5, avenue Kléber - 75116 PARIS.

compagnie bancaire

UN ÉTABLISSEMENT BANCAIRE A PARIS

recherche, pour son Département Informatique doté d'équipements IBM de série 303 X, un

ANALYSTE CHEF DE PROJET

de formation supérieure de type MIAG, bénéficiant d'une expérience de l'animation d'une petite équipe et désireux de s'orienter vers une fonction "MÉTHODES".

En qualité d'adjoint au Responsable des "Méthodes", il sera chargé avec lui et en liaison avec les "Études" et l'"Exploitation" :

- de la définition de normes et procédures,
- de leur mise en application,
- de l'assistance technique et de la formation impliquées par les actions précédentes.

Il participera également à des développements importants, notamment en matière de gestion de données.

Il aura la possibilité d'évoluer en fonction de ses compétences.

Écrivez sous référence M 4214 à Hélène REFREGIER qui étudiera confidentiellement votre candidature.

ISERTI 49, av. de l'Opéra 75002 Paris

ingénieur G. E.

La GIRATEV (située porte de Versailles) est le Groupement Informatique des Organismes de Radio et de Télévision (ex-O.R.T.F.). Il est équipé d'un 370/158 sous OS/VS1 et IMS (60 Terminals) complétés par des mini et des micro sur les sites. La Direction Technique se renforce et veut intégrer un jeune Ingénieur G.E. (titre A obligatoire, de préférence Sup'Elec, ou Télécom avec option Informatique). Ce poste peut convenir à un débutant ou à un candidat ayant de 1 à 3 ans d'expérience informatique. Les qualités intellectuelles, les traits de personnalité et une forte motivation pour le service et le conseil seront déterminants dans le choix final et la réussite du candidat. Adresser un dossier détaillant formation, expérience, motivations et adresse sous référence 40 GM à :

Hervé Le Baut-Consultant
11, rue La Boétie-75008 PARIS

Ingénieur Chef du Service ordonnancement

100 000 F +

Nous sommes un fabricant de produits mécaniques (450 personnes) leader dans son activité. Notre gamme de produits est très étendue ce qui explique l'importance au sein de notre société du service ordonnancement dont nous souhaitons vous confier la responsabilité. Vous êtes ingénieur type arts et métiers et vous avez acquis une première expérience de l'ordonnancement lancement de fabrication de petites et moyennes séries avec l'aide de l'outil informatique.

Votre réussite dans cette mission vous permettra d'évoluer vers des responsabilités plus larges au sein de notre unité de production.

J. SCARINOFF vous remercie de lui envoyer C.V., photo récente et rémunération actuelle sous la référence 904213 M (à mentionner sur l'enveloppe).

Le secret absolu des candidatures est garanti par :

BERNARD KRIEF CONSULTANTS
1, rue Danton 75263 Paris Cedex 05
MEMBRE DES SYNTHEC

INGENIEUR ROBINETTERIE

Très importante entreprise d'ingénierie d'ensembles industriels de grandes dimensions, nous recrutons, pour notre département Etudes, un

Il a acquis plusieurs années d'expérience dans le domaine en bureau d'étude, chez un constructeur ou dans une entreprise industrielle forte utilisatrice de robinetterie (pétrochimie par exemple).

Au sein d'une petite équipe d'ingénieurs et de techniciens, il participe à diverses études de conception et de choix de matériel, d'élaboration de spécifications techniques, de définition d'essais, etc. Il devra, à ce titre, entretenir des relations suivies avec d'autres secteurs de l'entreprise (Achats, Réalisations, Essais...) et les fournisseurs.

Les candidatures, accompagnées d'un CV, sont à adresser à **Havas Contact**, 156, boulevard Haussmann - 75008 PARIS, sous réf. 77631 M/NUD.

ORGANISME PROFESSIONNEL de prévention de bâtiment et des T.P.

recrute

Par examen pour ses comités régionaux

DEUX CADRES TECHNIQUES DE PRÉVENTION

Niveau Ingénieur diplômé ou assimilé, Cadre technique ou Technicien confirmé. Expérience minimum exigée 5 ans dans les chantiers ou ateliers du bâtiment et des T.P. Poste actuellement vacant :

PARIS - CLERMONT-FERRAND
(Postes disponibles prochainement dans d'autres localités.)

Adresser C.V. et prétentions à **OFF - STP**, 2 bis, rue Michelet, 92130 Issy-les-Moulineaux.

CELDOIS

recherche

1 INGENIEUR TECHNICO-COMMERCIAL
spécialiste microprocesseurs

1 INGENIEUR TECHNICO-COMMERCIAL
spécialiste composants électroniques

1 ASSISTANT CHEF DE PRODUIT (Intel)

Envoyer CV, prétentions
53, rue Charles Frérot 94250 GENTILLY

CAISSE DE RETRAITES

recherche pour son SIÈGE à PARIS

son CHEF du SERVICE COMPTABILITÉ GÉNÉRALE

D.E.C.S., ÉCOLE DE COMMERCE, I.A.E.

Agé de 35 ans minimum et ayant une expérience professionnelle de 2 à 3 ans, il sera chargé avec son équipe d'élaborer et d'établir les comptes de résultats mensuels, trimestriels et annuels de notre institution.

Il devra être familiarisé avec l'informatique et assurer les liaisons nécessaires avec la comptabilité divisionnaire. Poste évolutif.

Ad. dossier de candidature complet à n° 28.190, **CONTEXTE PUBLICITE**, 20, av. Opéra, Paris-1^{er}, 9. 12.

GRUPE DE SOCIÉTÉS de négoce international et de banques recherche pour PARIS

INGENIEUR INFORMATICIEN

DEBUTANT (Grandes Ecoles ou Universitaires)

Désireux d'acquiescer les solides bases techniques nécessaires pour concevoir et réaliser des projets de gestion temps réel et souhaiter d'avoir une vue d'ensemble d'un système informatique grâce à une participation active au développement et au lancement de nouvelles applications dans plusieurs centres de traitement.

Il collaborera directement avec notre Directeur Informatique et devra, à terme, dominer parfaitement le contenu de notre système de gestion.

Adresser lettre manuscrite et C.V. à n° 28.723, **CONTEXTE PUBLICITE**, 20, avenue de l'Opéra - 75004 Paris Cedex 01.

OFFRES D'EMPLOI
DEMANDES D'EMPLOI
IMMOBILIER
AUTOMOBILES
AGENDA
PROF. COMM. CAPITAUX

Le 15/10
51,00
52,00
56,00
56,00
95,00

Le 15/10
55,95
14,11
41,18
41,18
111,72

ANNONCES CLASSEES

ANNONCES FINANCIERES
OFFRES D'EMPLOI
DEMANDES D'EMPLOI
IMMOBILIER
AUTOMOBILES
AGENDA

Le 15/10
50,00
7,00
23,00
23,00
27,05

REPRODUCTION INTERDITE

offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

TRES IMPORTANTE SOCIETE
recherche pour sa
DIRECTION CENTRALE DU PERSONNEL
située à PARIS

UN JEUNE CADRE
CHARGÉ D'ETUDES GÉNÉRALES
Formation de HAUT NIVEAU : MINES,
ECP, ENSAE, ISUP ou HEC, ESSEC

MISSIONS :

- Dans tous les domaines de la Gestion Quantitative du Personnel (rémunérations, structures de population, durée du travail...);
- analyser les problèmes;
- proposer les systèmes nouveaux;
- constituer des dossiers d'aide à la décision et préparer les exposés nécessaires.

Se tenir informé des projets de lois en matière de réglementation du travail et prévoir leur incidence.

Une expérience industrielle (Personnel, Production...) serait appréciée.

La formation complémentaire est assurée et comporte la connaissance approfondie de la Société et de son domaine d'activité.

Une évolution de carrière est prévue vers les services opérationnels de Personnel ou vers d'autres secteurs selon le profil et les aptitudes des candidats.

Nous vous remercions d'adresser votre dossier de candidature à/ N° 819.808 M à REGIE-PRESSE 85 bis, rue Réaumur - 75002 PARIS, qui transmettra.

IMPORTANTE STÉ INDUSTRIELLE
recherche

Jeune Ingénieur

ayant une personnalité affirmée et entreprenant pour être FORMÉ en quelques mois au poste de

CHEF de PRODUIT

Gomme de Biens d'Équipement moyens et lourds : mise sous vide, éjecteurs, échangeurs, thermocompresseurs...

Les marques sont réputées et implantées.

Ce poste exige une bonne connaissance de l'ALLEMAND.

La rémunération est attractive et le plan de carrière évolutif.

Le lieu de travail est ASNIERES avec des déplacements.

Ecrire avec C.V. et prétentions sous réf. 120 à Mme SECHET, 84, avenue du Bois-Guimier, 94100 SAINT-MAUR.

SOPHIA

Ingénieur électronicien

SOPHIA, Société de Physique Industrielle et d'Automatique à MANTES (78), recherche un ingénieur diplômé (ESE, ENSEA...) ayant 3 à 5 ans d'expérience, excellent concepteur et connaissant si possible les alimentations en découpage. Il sera responsable de projets nouveaux. Ecrire avec curriculum vitae détaillé explicite et prétentions sous référence S/EL à

CETAGEP
10-20, rue Grange-Denis-Rose
92000 NANTERRE

30 AVENUE AMIRAL LEMONNIER - 78160 MARLY LE ROI

IMPORTANTE SOCIÉTÉ
INGÉNIEUR NUCLEAIRE
recherche, dans le cadre de son expansion

ingénieur
assurance de qualité

Cette offre s'adresse à un INGENIEUR DIPLOME ayant une bonne expérience de L'ASSURANCE DE QUALITE acquise, sinon dans l'ingénierie, du moins dans une société importante, en études ou fabrication.

En fonction de ses compétences, des responsabilités importantes pourront lui être confiées rapidement.

Envoyer C.V. photo et prétentions à no 25.996 CONTEXTE Publicité 20, avenue de l'Opéra 75040 PARIS Cedex 01, qui transmettra.

S.G.N. SOCIÉTÉ GÉNÉRALE
POUR LES TECHNIQUES NOUVELLES

spécialisée dans l'INGÉNIEURIE NUCLEAIRE

Filiale
COGEMA(CEA)
TECHNIP

recherche pour son Département JURIDIQUE et FISCAL

UN JURISTE CONFIRME

28 ans minimum

possèdent une expérience d'au moins 4 ans acquise en entreprises dans les domaines du Droit des Affaires et notamment en matière de :

- contrats commerciaux nationaux et internationaux
- assurances
- propriétés industrielle
- contentieux

avec dominante en DROIT FISCAL.

Cette fonction conviendrait à un diplômé en droit (licence ou DES), ayant le goût des contacts humains et capable de résoudre des problèmes concrets.

Anglais nécessaire.

Envoyer C.V., photo, prétentions à SGN Direction du Personnel BP 30 78184 ST-QUENTIN YVELINES CEDEX.

HISPANO-SUIZA
(BOIS COLOMBES)

recherche pour sa division

TURBOMACHINES INDUSTRIELLES

2 INGENIEURS D'AFFAIRES

PROFIL : Ingénieur diplômé Grande Ecole, expérience minimum 5 ans dans les Equipements pétroliers.

MISSION :

- Coordination :
- Interne avec département commercial BE et production
- Externe avec clients et fournisseurs licenciés et cooptants étrangers.
- Etablissement des réponses aux appels d'offres.

Très bonne connaissance de la langue anglaise, 2ème langue parlée et écrite souhaitée (Allemand Espagnol, Portugais, Russe).

Adresser lettre avec C.V. et photo aux Relations du Travail : HISPANO SUIZA, 333, Bureaux de la Colline - 92213 ST-CLAUD Cedex.

LABORATOIRE CENTRAL
DE TÉLÉCOMMUNICATIONS

recherche

INGÉNIEURS débutants
Grandes Ecoles ou équivalent

Pour l'étude et la production de programmes en temps réel dans le cadre du développement d'un nouveau système de commutation téléphonique temporelle.

- Connaissances de la langue anglaise ;
- Nationalité française exigée.

Ecrire avec curricula vitae et prétentions à L.C.T., 78140 VILLIERS-VILLACOUBLAY

THOMSON-CSF

TECHNICIEN -
PHYSICIEN

pour l'étude de caractéristiques physiques de matériaux plastiques

Niveau BAC F.A.C. ou D.

Expérience souhaitée dans un labo de physique ou de chimie.

Env. C.V. et photo, SERVICE DU PERSONNEL, 63, av. Pierre-Brossolette, 92240 MALAKOFF.

Important Cabinet

COMMISSAIRES AUX COMPTES

recherche pour faire face à l'expansion de ses travaux

- CHEFS DE MISSION**
- RÉVISEURS CONFIRMÉS**
- ASSISTANTS RÉVISEURS**

Diplômés d'une école supérieure de Commerce ou de l'Enseignement Supérieur.

Ils seront amenés à participer à des missions dans des groupes de dimension internationale. Bonnes perspectives d'évolution pour des éléments de valeur.

Adresser C.V., photo et prétentions sous le n° 8.809 « Le Monde » Publicité, 5, rue des Italiens, 75007 PARIS.

Importante Société secteur équipement automobile appartenant à groupe international (5 usines en Europe) recherche

Jeune Ingénieur

DIPLOME
(Centrale, Arts et Métiers ou équivalent)

pour études et développement de procédés nouveaux de fabrication sous l'autorité directe du directeur des fabrications Europe.

Quelques années de pratique nécessaire dans l'industrie automobile ou matières plastiques.

Anglais parlé et écrit exigé.

Déplacements fréquents dans la C.E.E.

Technicien dynamique, imagination créatrice, goût de l'atelier.

Evolution de carrière assurée dans le groupe.

Résidence Oise - possibilité de logement.

Ecrire avec C.V. détaillé, photo et prétentions à N. 5214 PUBLICITE REUNIES 112, Bd Voltaire 75011 Paris

IMPORTANTE SOCIÉTÉ INDUSTRIELLE
15.000 salariés, recherche

UN JURISTE

DOCTEUR en DROIT ou D.E.S.

Ayant au moins 3 années d'expérience dans les affaires internationales et notamment les contrats et les contentieux à l'exportation, acquise soit dans un cabinet d'avocats, soit dans une entreprise.

Une parfaite connaissance de l'anglais est indispensable, la connaissance de l'espagnol ou du portugais appréciée.

Adr. C.V. man., prêt, n° 27.517, CONTEXTE Publ., 20, avenue de l'Opéra, PARIS (1^{er}), qui transmettra.

INTERTECHNIQUE

AERONAUTIQUE - ESPACE - INFORMATIQUE

recherche pour la Direction des Etudes, dans le cadre de son extension dans la mini-informatique :

- INGÉNIEURS GRANDES ÉCOLES**
OPTION INFORMATIQUE (Réf. 781)
- ANALYSTES PROGRAMMEURS** (Réf. 782)
IUT, Institut de Programmation Paris ou Grenoble.

Plusieurs postes sont à pourvoir pour :

- l'étude et la réalisation de logiciels de base ;
- le développement d'applications temps réel ;
- l'exploitation d'un centre de calcul équipé de plusieurs mini-systèmes.

Ces postes nécessitent une expérience de deux ans en mini-informatique.

Nombreux avantages sociaux par accord d'entreprise, dont prime de fin d'année.

Restaurant d'entreprise.

Adresser C.V. avec prétentions en précisant réf. annonce à Direction du Personnel.

INTERTECHNIQUE - 78370 - PLAISIR

TYMSHARE NETWORK SYSTEMS CONSULTING

Nouvelle filiale du Groupe TYMSHARE, spécialisée dans la mise en place en Europe de réseaux et systèmes de transmission de données, recherche un

Technico-commercial

pour son département support logiciel

Fonction :

- préparer et gérer les logiciels de réseau
- assister et former les utilisateurs
- démarrage de systèmes
- utilisation de programmes de contrôle, statistiques, simulation
- aider à l'établissement de configurations, à la rédaction de propositions.

Déplacements de courte durée en Europe et aux U.S.A.

Profil :

- Jeune diplômé (maîtrise, DUT, Ecole d'ingénieurs)
- a participé à des démarrages d'applications de téléinformatique, et est donc suffisamment familier avec les protocoles de transmission
- parle l'anglais, est organisé, autonome et dynamique.

Envoyer C.V. détaillé à T.N.S.C. 210, Bureaux de la Colline, 92213 SAINT-CLAUD CEDEX - Tél. 602.80.12.

Pour ses études et applications en commutation de données

T. R. T.

Département TRANSPAC

recherche

INGÉNIEUR DE CONCEPTION DE SYSTÈMES

INGÉNIEUR LOGICIEL

CHEF DE PROJET

Ces postes conviendraient à des ingénieurs ayant 3 à 5 ans d'expérience en applications temps réel telles que :

- transmission
- commutation
- Gestion de terminaux
- Gestion de périphériques
- Gestion de fichiers.

Adresser C.V., prétentions et photo, à : T.R.T., 3, av. Réaumur - 92350 LE FLEISSIS-ROBINSON.

BANQUE PRIVÉE
PARIS

+ de 1 000 PERSONNES

FILIALE D'UN GROUPE IMPORTANT

recherche

JEUNE ADJOINT
DU RESPONSABLE

RELATIONS SOCIALES

Le candidat devra :

- avoir env. 5 ans d'EXPERIENCE DANS LA FONCTION « PERSONNEL » (Débutants s'abstenir)
- avoir la pratique (ou en tous cas être attiré) des COMMUNICATIONS INTERNES ET DES RELATIONS AVEC LES DIFFÉRENTS PARTENAIRES SOCIAUX.
- participer également à des recrutements.

DISCRÉTION ABSOLUE. Lettre manuscrite, C.V. détaillé, rémunér., photo ss réf. 4173 à

sélection conseil
6, PLACE DU MARÉCHAL JUIN, 75017 PARIS

IMPTÉ SOCIÉTÉ ÉLECTRONIQUE

recherche

COLLABORATEUR (TRICE)

pour participer à la gestion administrative des cadres

Formation : B.T.S. ou D.U.T. de gestion

Il ou elle a un goût certain pour la manipulation de chiffres, pour le suivi et la mise à jour de fichiers du Personnel.

Le sens de la discrétion absolue est indispensable.

Lieu de travail : PARIS-15^e
A partir de 1980 TRAFEG-LE-VERRIERS banlieue SUD-OUEST

Ecr. avec C.V., photo et prêt, à n° 29.488 CONTEXTE Publicité, 20, av. de l'Opéra, 75040 Paris Cedex 01.

IMPORTANTE SOCIÉTÉ INDUSTRIELLE
recherche

UN JURISTE DEBUTANT

MAÎTRISE ou D.E.S.

Ayant 1 ou 2 années d'expérience en contentieux acquise soit dans un cabinet d'avocats, soit dans une entreprise.

Adr. C.V. man. prêt, ss le n° 37.516 à CONTEXTE Publicité, 20, av. de l'Opéra, Paris-1^{er}, qui transmettra

INDUSTRIE ALIMENTAIRE

propose à

CANDIDAT DE FORMATION SUPÉRIEURE

ayant une expérience de la fonction personnel, de prendre en charge pour son établissement de PARIS, le poste de :

CHEF DU PERSONNEL

La fonction comporte sous l'autorité directe du Chef d'Usine :

- l'application de la politique de personnel ;
- l'administration du personnel ;
- les relations avec le personnel et ses représentants ;
- le suivi des actions de formation.

Lieu de travail banlieue Sud.
Rémunération 100 000 F/an.

Ecrire avec C.V. et photo à SPEDIO 7, r. E.-Dehaynin, 75019 PARIS, sous réf. 544, q. tr.

IMPORTANT GROUPE INDUSTRIEL
(C.A. 1978 : 420 millions de francs)

dont l'activité de prestataire de services et de fournisseur de matériel lourd, s'adresse tant aux industriels qu'aux Collectivités locales. RECHERCHE POUR POURSUIVRE LA FORTE EXPANSION DE SES ACTIVITÉS.

JEUNES INGÉNIEURS

même débutants, issus des Arts et Métiers, E.N.S.I. ou équivalent. Assistés par les problèmes d'industrialité de mécanique ou de tôlerie, ils s'orienteront vers la fabrication du matériel existant ou vers l'étude de la génération du produit en cours de développement.

JEUNES ATTACHÉS COMMERCIAUX

de formation SUP. de CO. E.S.E.C. ou équivalent. Convaincus de leur capacité de vente, ils devront obtenir des résultats concrets et substantiels dans les Agences de Provinces où ils seront affectés.

Les deux types de poste s'adressent à des CANDIDATS ACTIFS et VOLONTAIRES. AMBITION D'OBTENIR UNE SITUATION CORRESPONDANT À LEURS MÉRITES. Une photo d'identité récente sera jointe au curriculum vitae que vous ferez parvenir à M. DU MAZET, boîte postale 158, 75002 Paris Cedex 02 (service n° 81), qui transmettra.

IMPORTANTE SOCIÉTÉ MÉCANIQUE
PROCEDE BANLIEUE OUEST

recherche

ACHETEUR

Bon négociateur, connaissances approfondies des problèmes de sous-traitance.

Envoyer C.V., photo et prétentions à : D.E.M., 27, rue Violet, 75015 PARIS, qui transmettra.

هكذا من الأصل

MALGRÉ LES RÉCENTES MESURES DE REDRESSEMENT

L'assurance-maladie sera encore en déficit en 1980

Le régime général de la Sécurité sociale dépense à présent 1 milliard de francs par jour en moyenne. C'est sur ce chiffre — et sur quelques autres — que méditent les membres de la commission des comptes de la Sécurité sociale réunie ce mardi au ministère de la santé, sous la présidence de M. Barrot. Le ministre de la santé et de la sécurité sociale doit commenter le bilan chiffré des mesures

arrêtées le 25 juillet par le gouvernement : les premiers résultats de ce train de mesures apparaissent en effet dès aujourd'hui, assortis de « projections » pour l'année 1980.

Il ressort notamment du constat et des prévisions, d'une part, que les assurés sociaux ont fourni la plus grande part de l'effort demandé à la nation pour

redresser les comptes de la Sécurité sociale ; d'autre part, que, une fois poussées à leur terme les mesures adoptées en juillet, il subsistera en 1980 un déficit de plus de 3 milliards de francs pour la seule branche maladie. Le gouvernement a l'intention de procéder à des réformes de structure qui devraient, à plus long terme, « infléchir durablement l'expansion des dépenses de santé ».

Il aura fallu une décision directe du premier ministre — et un décret — pour que le gouvernement, le 22 mars 1979, décide de créer la commission des comptes de la Sécurité sociale (1) et, par là même, de s'interdire au grand jour les comptes de la Sécurité sociale. Il s'agit, avait déclaré M. Barrot, en mettant en place, en juin, cette nouvelle structure, de faire en sorte que les Français soient « clairement informés des difficultés que la Sécurité sociale rencontre aujourd'hui ». Il s'agissait donc, comme le dit à présent M. Farge, secrétaire d'Etat auprès du ministre de la santé — que le gouvernement a chargé de traiter ce dossier épineux — « de mettre les comptes de la Sécurité sociale sur la place publique ».

C'est avant tout à un défrichage qu'ont dû se livrer les membres de la commission. Placée successivement sous les ordres des ministres de la santé et du travail, au seul gré des manipulations politiques et en fonction du « poids » présumé du ministre que l'on souhaitait bair à la mesure de telle ou telle personnalité ; constituée d'un enchevêtrement de régimes « spéciaux » accolés à un régime général hypertrophié, la Sécurité sociale ne présente plus la plus petite transparence, pour utiliser le langage des fiscalistes. M. Barrot et Farge se sont dit — et se disent — stupéfaits de l'incapacité où se trouvaient les fonctionnaires de cette administration à fournir, à leur arrivée au ministère, non seulement des projections sur l'avenir, mais même des étendues rétrospectives cohérentes.

C'est à ces lacunes qu'a voulu remédier M. Barrot en mettant en place la commission dont les premiers travaux sont publiés ce

mardi sous forme d'un volumineux rapport. Celui-ci procède d'abord à un examen des comptes du régime général de la Sécurité sociale : il fournit ensuite un panorama des recettes et des dépenses de l'institution. Il examine ensuite de façon détaillée le régime vieillesse des commerçants et artisans qui, à souligner M. Farge, profondément évolué au cours des dernières années et méritait à ce titre un examen particulier.

Malgré l'essentiel du rapport est consacré à la situation du régime général ; celle-ci est profondément dégradée en 1978, puis en 1979. Le taux annuel d'augmentation des dépenses de santé atteignait en effet 16 % au 30 juin 1978 (par rapport au 31 décembre 1977), 20,3 % au 31 décembre 1978 et 21,2 % au 31 juillet 1979 : la plus forte augmentation était enregistrée pour les dépenses hospitalières, suivies par les honoraires médicaux, la pharmacie et, enfin, les analyses de laboratoires.

Compte tenu de cette évolution, et malgré les mesures d'économie adoptées en décembre 1978, le déficit de la seule branche d'assurance maladie du régime général a atteint 5,5 milliards de francs pour 1978. Sans la mise en œuvre des dispositions de juillet dernier, il aurait fallu ajouter à cette somme 6,7 milliards pour 1979, et 10,5 pour 1980, ce qui aurait porté le déficit cumulé des trois années à 22,7 milliards (et non à 24 comme les prévisions initiales, plus pessimistes, l'avaient fait supposer).

D'une manière générale, estime M. Farge, « nous ne nous sommes malheureusement pas trompés » : la progression des dépenses de l'assurance maladie se situe entre 18 % et 20 % par an ; celle des recettes de la Sécurité sociale a été de 12 %. D'où le vide grandissant que les mesures de juillet visaient à combler.

A présent, d'après les membres de la commission, compte tenu des mesures d'économie engagées au cours de l'été (et dont le plein effet n'est pas encore atteint), le déficit cumulé n'atteindrait, en 1980, « que » 3,1 milliards de francs (le chiffre restant bien sûr inchangé pour 1978, s'abaissant à 0,3 milliard de déficit pour 1979).

Sur ce dernier chapitre, il semble que l'on s'oriente vers la généralisation du « budget global » dans les hôpitaux et ceci, dès l'année 1981. Il s'agit, rappelle-t-on, d'un système comptable nouveau, qui supprimerait l'« imputation » — le mot est du secrétaire d'Etat à la santé — due aux prix de journée actuels, et qui permettrait d'établir autour de « coïncidences » des budgets prospectifs (et non plus rétrospectifs). Cette formule est expérimentée dans trois établissements hospitaliers de la région parisienne. M. Farge regrette pour sa part, nous a-t-il dit, que cette expérience soit « aussi restreinte ». Il souhaite l'étendre au plus tôt — mais il faut pour cela un vote du Parlement, qui serait sollicité dès cette session — à une vingtaine d'établissements, soit un par région environ.

Le secrétaire d'Etat ajoute enfin que les mesures qui viseront à « modifier les perspectives » du monde hospitalier s'inscrivent dans l'optique d'une « éternelle obligation » qui touche, elle, l'ensemble des bénéficiaires du système de soins : faire en sorte que les dépenses de santé n'excèdent pas les moyens de la collectivité. Que tous les pays industrialisés, lit-on en substance dans le rapport, soient confrontés à cette augmentation accélérée des dépenses de soins, ne résout en rien le problème : « la croissance des dépenses de santé ne peut être infléchi ».

CLAIRE BRISET.

A BELFORT

La direction d'Alsthom fait appel du jugement en référé refusant l'évacuation de l'usine

De notre correspondant

Belfort. — Le dernier week-end a peu contribué à faire évoluer le conflit déclenché il y a vingt jours, le 16 octobre, à l'usine Alsthom de Belfort. La direction de l'usine a fait appel du jugement en référé rendu vendredi 12 octobre. Le tribunal s'était déclaré incompétent, précisant simplement que les salariés de l'entreprise C.G.E.E. devaient accéder librement aux locaux qu'Alsthom donne en location à leur entreprise.

L'ordonnance entrant en application samedi à 17 heures, les piquets de grève ont cessé le passage à l'usine de salariés de la C.G.E.E. Mais ceux-ci — accompagnés d'un huissier de justice — ont lancé cinq minutes plus tard un mot d'ordre de grève avec occupation.

Lundi matin, la direction de la C.G.E.E. et le personnel majoritairement non gréviste (à 75 %) ont trouvé portes closes. Une action auprès du juge des référés a été lancée aussitôt.

L'entreprise C.G.E.E. est une filiale du groupe Alsthom-Atlantique et de la C.G.E. (Compagnie générale d'électricité). Elle emploie quatre cent vingt personnes (uniquement des cadres, techniciens et dessinateurs) et loue à l'usine Alsthom les services de quatre cent trois ouvriers pour effectuer ses productions mécaniques. Ces derniers personnes sont en grève depuis le 27 octobre. Le même jour, la direction de la C.G.E.E. a invité son personnel à quitter l'usine occupée. Depuis lors, ces salariés sont sans travail. La direction refuse de leur payer les journées chômées et n'a pas décrété le lock-out.

Ayant l'impression, quelle que soit

l'issue du conflit, que les journées perdues ne seront pas payées, les salariés de la C.G.E.E. restent dans une prudente expectative. L'intervention de leurs collègues cégétistes leur évite de s'exposer aux piquets de grève de l'usine Alsthom.

Du côté d'Alsthom, le P.D.G. du groupe a adressé une lettre aux salariés de l'usine occupée. M. Schulz affirme que les dernières propositions de la direction (prime de 300 francs indexée, augmentation uniforme de 50 francs par mois) constituent « le limite des possibilités présentes de la société », en raison des « impératives contraintes que la situation économique mondiale [lui] impose ».

A Paris, le ministre du travail, M. Boulin, a reçu, lundi après-midi, le P.D.G. et a insisté auprès de lui pour qu'il reconsidère sa position, faisant quelques suggestions, rejetées par son interlocuteur. La C.G.T. et la C.F.D.T. ont, de leur côté, souhaité que M. Boulin joue le rôle de médiateur.

(Interim.)

● Orléans : une manifestation de la C.G.T. s'est déroulée devant les locaux du conseil régional en cours de session à Orléans, le lundi 15 octobre, pour protester contre les licenciements dans deux entreprises de la région : G.S.P. Forest (machines-outils) à Châteauneuf (Eure-et-Loir), où quatre cent dix salariés sont au chômage depuis le 11 juin et occupent leur entreprise ; l'entreprise de transport Dufrenoy, où cent neuf licenciements sont intervenus. — (Corresp.)

FIN DE LA GRÈVE DANS LE PORT DE ROTTERDAM

Après huit semaines de grève les équipages des remorqueurs ont repris le travail au port de Rotterdam, qui fonctionne à nouveau normalement depuis le lundi 15 octobre. Les débrayages avaient paralysé une trentaine de bateaux appartenant à la société de remorquage Smit International. La décision de reprendre le travail a été prise après un vote des grévistes auxquels la municipalité a offert une prime de 1.000 florins (2.120 F) et une augmentation de 28,50 florins (60 F) par semaine à partir du 1^{er} janvier 1980. — (A.F.P.)

● Grèves dans les usines du groupe Poinat, premier fabricant français de grues métalliques, depuis vendredi 5 octobre. Le mouvement, parti de Moulins (Allier), s'est étendu à La Clayette (Saône-et-Loire), puis à Jassas, près de Villefranche-sur-Saône (Rhône) avant de toucher, lundi 8 octobre, l'unité de Montbrison (Loire), où une partie des cent cinquante salariés (35 %) selon la direction, 60 % d'après la C.F.D.T.) a cessé le travail. Le conflit s'est durci au point que l'usine de Montbrison a été occupée, lundi 15 octobre.

● Reprise du travail à Thomson-Brandt à Lesqum (Nord), mardi 16 octobre. Depuis jeudi, à la suite de débrayages dans l'atelier des plastiques, près de deux mille travailleurs étaient en chômage technique. Les négociations ont repris entre la direction et les syndicats. — (Corresp.)

Selon une étude de l'O.C.D.E. LE NOMBRE DES ENTRÉES D'IMMIGRÉS A DIMINUÉ, EN FRANCE DE PRÈS DE 20 % EN UN AN

Le nombre de travailleurs primo-immigrants (nouveaux arrivants) enregistrés en France en 1978 a diminué de 19,3 % par rapport à l'année 1977, révèle l'étude annuelle du Système d'observation permanente des migrants de l'O.C.D.E. En 1978, en effet, 18.356 personnes sont entrées en France au titre de l'immigration active permanente contre 22.756 en 1977. Cette baisse affecte en premier lieu les migrants des pays maghrébins et méditerranéens et augmente du même coup la part des réfugiés des pays de l'ex-Indochine : un peu plus de 5.000, soit 27,2 % du total de la primo-immigration, contre 21,1 % en 1977.

Autres caractéristiques de cette immigration récente : un quasi-doublement de la proportion des cadres et techniciens (15,7 % en 1978 contre 8,5 % seulement en 1977) ; une « tertiarisation » des arrivants (trois sur cinq ont été embauchés en 1978 dans ce secteur, surtout dans les services) ; une féminisation de l'embauche (les femmes représentent 23,3 % des travailleurs étrangers en 1978 contre 26,5 % en 1977, notamment par la participation des Portugaises à la vie active) ; un chômage qui augmentait en 1978, « mais rapidement » que pour les nationaux, mais qui frappe surtout les Maghrébins. Selon le rapport de l'O.C.D.E., les chômeurs ne représentent cependant que 15 % des quelque 45.000 personnes bénéficiant de l'aide au retour financée par les pouvoirs publics.

● M. Chirac pour le droit de vote des immigrés. M. Jacques Chirac, qui présidait dimanche 14 octobre à Bruxelles le bureau de l'Association des maires des capitales francophones, s'est prononcé pour la participation aux élections municipales des travailleurs immigrés résidant depuis cinq années dans la commune d'accueil.

quand la veste ose la couleur!...

VESTE IMITATION ASTRAKAN
(65 % acétate, 18 % coton et 17 % latex).
Bleu, cordelin ou curry.
650F

VESTE IMITATION MOUTON
(81 % acrylique et 19 % polypropylène).
Cordelin, moutarde ou fuchsia.
490F



AUX TROIS QUARTIERS

BOULEVARD DE LA MADELEINE - PARIS
RETROUVEZ LE PLAISIR D'ACHETER

Édité par la S.A.B.J. Le Monde.
Gérance : Jacques Favet, directeur de la publication, Jacques Sauvageot.

Imprimerie du « Monde », 5, rue de Valenciennes, PARIS-IX.
1977

Reproduction interdite de tous articles, sans accord avec l'administration.
Commission paritaire n° 57437.

**SEUL
AIR AFRIQUE
A UN RESEAU
COMPLET
VERS ET
A TRAVERS
L'AFRIQUE
NOIRE.**

**LE RESEAU
INTERCONTINENTAL
D'AIR AFRIQUE**

Chaque jour,
les DC8 et les DC10
d'Air Afrique s'envolent
d'Europe vers 16 destinations
d'Afrique Noire. Avec Air Afrique,
l'Afrique des affaires commence
à Paris, Genève, Rome, mais
aussi à Marseille,
Bordeaux et Nice.

**LE RESEAU
INTER-ETATS
D'AIR AFRIQUE**

20 capitales
d'Afrique Noire
reliées entre elles par les DC8
d'Air Afrique.
Un réseau unique qui prolonge
en profondeur les lignes
intercontinentales venant
d'Europe ou d'Amérique.
Avec Air Afrique le voyage
d'affaires le plus compliqué
devient simple.

AIR AFRIQUE
Parce que les hommes d'affaires
ont besoin d'aller partout
en Afrique.

20 ans d'exclusivité BMW.
20 ans de service après-vente irréprochable.
Soyez un BMWiste heureux.

20 ans

Concessionnaire M.I. **PORTE / CLOUD**
44, av. E. Vaillant, Boulogne. 609.91.33

TÉLEX PARTAGÉ
ETRAVE SERVICE TÉLEX / PARIS 345.21.62

la 1^{ère} flotte européenne
de jets d'affaires est à votre
disposition au Bourget



Tél: 862.50.90 Télex: 230 482 F

**JET SERVICE
INTERNATIONAL**

ÉTRANGER

L'économie bolivienne aura du mal à se remettre de l'« ère Banzer »

De notre envoyé spécial

La Paz. — Comparés à ceux de certains pays voisins, les indices de l'économie bolivienne ne paraissent pas vraiment dramatiques. Mais avec un marché réel de deux millions d'habitants pour une population totale de cinq millions dont la majorité vit en zone rurale, avec son commerce extérieur dépendant à 70 % des cours fluctuants de l'étain et une industrie balbutiante, l'économie bolivienne apparaît bien fragile.

Avec un slogan « orden, paz y trabajo » (ordre, paix et travail), la Bolivie avait commencé en 1971 à croire à un rythme soutenu de 6 % à 7 % par an. Mais à quel prix ? La brutale augmentation de la dette extérieure — de 1971 à 1978, elle est passée de 1,2 milliard de dollars à 2,6 milliards de dollars — en est la preuve.

Le service de la dette, qui en 1971 représentait 16 % de la valeur des exportations, en absorbe maintenant le double, plus de 30 %. En outre, la part des prêts consentis par les organismes internationaux et les gouvernements a diminué au profit des emprunts aux banques privées.

Le développement incontrôlé de cette dette extérieure explique le « miracle » de l'époque Banzer.

D'autre part, la surtaxation des exportations minières (principalement d'étain) a conduit à la crise de ce secteur vital. Les défenseurs de l'entreprise privée ont beau jeu d'affirmer que les difficultés que rencontre l'entreprise minière

d'Etat, la Comibol, qui exploite et commercialise depuis 1962 les grandes mines du pays, illustrent les dangers de la nationalisation.

En fait, c'est la brutale hausse, à partir de 1971, du taux des impôts payés par la Comibol qui l'a mise en péril. Entre 1971 et 1978, alors que le coût d'exploitation des mines de la Comibol augmentait de 122 %, les redevances payées à l'Etat grimpaient de 812 %. Les impôts à l'exportation de 487 %. Redevances et impôts représentaient 13 millions de dollars en 1971 et 94 millions de dollars en 1978. La Comibol n'a pu consacrer des ressources suffisantes au renouvellement de ses techniques d'exploration, ni surtout à la recherche de nouveaux gisements, alors que la plupart des grandes veines actuellement exploitées, comme celles de Siglo XXI, sont en voie d'épuisement.

On a tué la poule aux œufs d'or, constatent les responsables de l'économie. C'est tout le secteur public qui a souffert des méthodes du général Banzer, comme le montre le cas assez semblable de l'entreprise pétrolière d'Etat Y.P.B.F. (Yacimientos petrolíferos fiscales bolivianos). Les exportations de pétrole avaient pratiquement triplé entre 1970 et 1978, sans qu'une partie des revenus qu'elles rapportent aient été consacrés à de nouveaux forages destinés à permettre le renouvellement des réserves. Ajoutées à la hausse de la consommation intérieure, due au prix dérisoire de l'essence (0,45 F le litre de super), cette politique a conduit au résultat suivant : face

à la diminution de ses réserves de pétrole, la Bolivie pratiquement d'arrêt, en 1978, toutes ses exportations d'hydrocarbures, et devra peut-être demain avoir recours à l'importation.

C'est un pays épuisé, endeté, et dont les principales ressources destinées à l'exportation s'épuisent, que laisse le général Banzer. Comme le soulignait un récent rapport de la CEPAL consacré à la Bolivie, « le rythme de croissance moyen (5,5 %) fut presque aussi élevé dans les années 60 malgré les conditions moins favorables du commerce extérieur et l'investissement étranger bien plus modeste ».

Des déséquilibres structurels

A la concentration sociale du revenu s'est ajoutée sa concentration géographique. La répartition par département des emprunts extérieurs contractés entre 1972 et 1977 le confirme : ils représentent un taux moyen de 14,3 % pour le département de Santa-Cruz, fief politique du général Banzer, contre 7,8 % pour La Paz et Cochabamba. Rapporté au nombre d'habitants de chaque région, le contraste est plus marqué encore : 501 dollars par tête de prêts sont allés à Santa-Cruz, 132 à La Paz, 45 à Potosí et 26 au département amazonien et désertifié de Pando. Ce phénomène a contribué à aggraver certains des déséquilibres de l'agriculture, dont le principal reste, selon un récent rapport de la Banque mondiale, la répartition des ressources démographiques et celles des ressources naturelles.

La généreuse politique de prêts à la province de Santa-Cruz a profité à l'agriculture locale, moderne et extensive, principalement tournée vers l'exportation, mais qui emploie peu de main-d'œuvre. Elle est loin d'avoir bénéficié dans la même proportion à l'agriculture archaïque de l'Altiplano et des vallées andines surpeuplées, où se trouvent 79 % de la population paysanne, mais seulement 30 % des terres arables.

Conformément aux « suggestions » du Fonds monétaire international formulées avant l'octroi d'un prêt stand-by, plusieurs mesures d'austérité ont déjà été promulguées provoquant un ralentissement de la machine économique : le taux de croissance du P.N.B. pour le premier semestre de 1979 a été de 2 % environ, correspondant à une projection annuelle de 4 %. Loin des ambitieux 7,7 % prévus par le plan quinquennal 1976-1980. D'autre part, la hausse du prix de l'essence ne pourra plus longtemps être dévaluée par la hausse du peso, restée inchangée depuis 1972 : elle ne profiterait guère à une économie dont les exportations sont essentiellement des minerais et non des produits industriels.

A plus long terme, les responsables de l'économie bolivienne comptent sur le gaz, dont les réserves atteindraient 4,6 trillions de pieds cubes (équivalent en pouvoir énergétique à quelque huit cent quatre-vingt millions de barils de pétrole), pour soulager le déficit du commerce extérieur. Encore s'agit-il d'éviter de répéter avec le gaz la hâte manifestée avec le pétrole.

THIERRY MALINIAK.

QUI VOUS AIDE A ECONOMISER L'ENERGIE ?

L'énergie coûte cher.

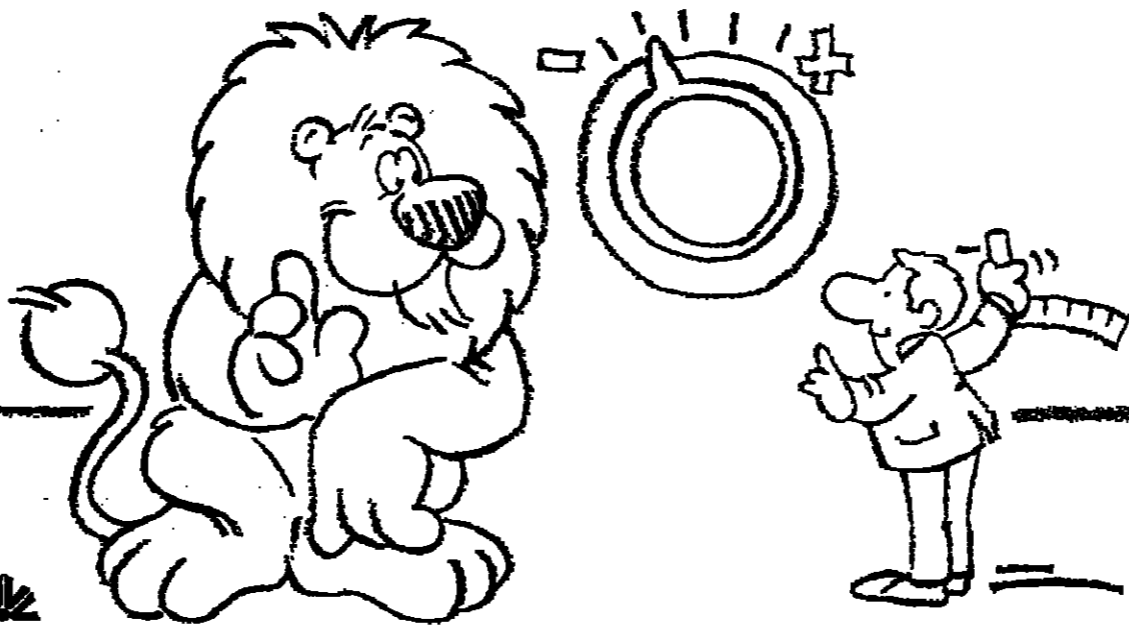
Pour maintenir et améliorer la compétitivité de votre entreprise, vous devez trouver des solutions économisant l'énergie. Mais ces solutions passent par de nouvelles machines, de nouvelles installations, une isolation renforcée.

Le Crédit Lyonnais peut vous faciliter le financement de ces investissements :

- en vous renseignant sur les diverses aides et primes que vous pouvez obtenir,
- en vous accordant des crédits spécifiques.

Alors, si vous êtes décidés à économiser l'énergie, faites le point de vos besoins d'équipement et venez nous voir.

**CREDIT
LYONNAIS**
Votre partenaire.



LE RENCHERISSEMENT
Nouvelle hausse du p...

LA RÉCOLTE CÉRÉALIÈRE
S'ÉLÈVE À 1 500 MILLIONS DE TONNES

MARCHÉ INTERBANCAIRE

DATE	TAUX	TAUX	TAUX
17/10	12,50	12,50	12,50
18/10	12,50	12,50	12,50
19/10	12,50	12,50	12,50
20/10	12,50	12,50	12,50
21/10	12,50	12,50	12,50
22/10	12,50	12,50	12,50
23/10	12,50	12,50	12,50
24/10	12,50	12,50	12,50
25/10	12,50	12,50	12,50
26/10	12,50	12,50	12,50
27/10	12,50	12,50	12,50
28/10	12,50	12,50	12,50
29/10	12,50	12,50	12,50
30/10	12,50	12,50	12,50
31/10	12,50	12,50	12,50

TAUX DES EURO

DATE	TAUX	TAUX	TAUX
17/10	12,50	12,50	12,50
18/10	12,50	12,50	12,50
19/10	12,50	12,50	12,50
20/10	12,50	12,50	12,50
21/10	12,50	12,50	12,50
22/10	12,50	12,50	12,50
23/10	12,50	12,50	12,50
24/10	12,50	12,50	12,50
25/10	12,50	12,50	12,50
26/10	12,50	12,50	12,50
27/10	12,50	12,50	12,50
28/10	12,50	12,50	12,50
29/10	12,50	12,50	12,50
30/10	12,50	12,50	12,50
31/10	12,50	12,50	12,50

هكذا من الأصل

